



Corso di formazione

**IL NUOVO REGIME DEL LAVORO PUBBLICO DOPO I  
DECRETI ATTUATIVI DELLA RIFORMA MADIA  
(D.LGS. 74/2017 E D.LGS. 75/2017)  
[CODICE ATTIVITÀ: 23AN17]**



Sapienza Università di Roma

13 ottobre 2017

## LE RAGIONI

Con i decreti legislativi nn. 74 e 75 del 2017 si è completato il processo riformatore della Pubblica Amministrazione voluta dal Ministro Madia in attuazione dell'art. 17, comma 1, della L. 124/2015, che ha delegato il Governo a intervenire, attraverso uno o più decreti legislativi, sulla disciplina relativa a larghi settori dell'amministrazione. In particolare, i provvedimenti in questione vanno ad incidere sulla disciplina del pubblico impiego e sulla valutazione delle relative performance apportando modifiche sia al Testo Unico del Pubblico impiego (165/2001) sia alla Legge Brunetta (150/2009).

Nel corso dell'evento formativo verranno analizzate (coordinandole con le precedenti) le modifiche apportate da entrambi i testi normativi con particolare attenzione agli aspetti relativi:

- alla semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici,
- al riconoscimento del merito e ai sistemi di premialità nonché alla razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione,
- al riformato rapporto tra legge, contrattazione collettiva nazionale e contrattazione integrativa,
- al superamento del concetto di dotazione organica e alle nuove regole in materia di lavoro flessibile e reclutamento,
- alla lotta all'assenteismo e alla riforma del procedimento disciplinare.

Il Corso, oltre a costituire occasione di aggiornamento professionale, mira a trasmettere, anche all'interno del sistema universitario, il senso di una riforma che non stravolge ma integra e completa (modificandola) quella già a suo tempo avviata in materia di impiego pubblico al fine di dotare il Paese di una Pubblica Amministrazione al passo con i tempi.

## IL PROGRAMMA

**9.00/13.00 - 14.00/17.00**

### **LE NOVITÀ INTRODOTTE DAL D.LGS. 75/2017 DI RIFORMA DEL T.U. 165/2001**

#### **Il nuovo rapporto tra legge e contrattazione collettiva nella riforma del D.Lgs. 165/01 (D.Lgs. 75/17)**

- Il nuovo sistema delle fonti ed il superamento della Legge Brunetta
- La centralità del ruolo dei CCNL sulla disciplina del rapporto di lavoro
- Il rapporto tra contrattazione collettiva nazionale ed integrativa

#### **Dagli organici al fabbisogno triennale del personale**

- Rapporti tra fabbisogni programmati e dotazioni organiche
- Le misure in materia di razionalizzazione della spesa
- I vincoli in materia di assunzioni: il divieto di stipulare contratti di co.co.co.
- Le modifiche alla disciplina del lavoro flessibile nella P.A.: le nuove regole sugli incarichi individuali
- Le riserve nei concorsi per il reclutamento di personale
- Le novità in materia di lavoro flessibile e di ricorso al contratto a termine
- Le disposizioni volte a favorire l'integrazione del personale diversamente abile
- Il piano straordinario di stabilizzazione

#### **Le nuove regole anti-assenteismo e la riforma del procedimento disciplinare**

- Le modifiche apportate al decreto legislativo 20 giugno 2016, n. 116 in materia di licenziamento disciplinare: il nuovo articolo 55-quater
- L'ufficio procedimenti disciplinari
- Ruolo dei dirigenti nel procedimento disciplinare
- I licenziamenti nel lavoro pubblico

- Le novità in tema di fasce di reperibilità e visite di controllo del personale in malattia
- Rapporti tra procedimento disciplinare e procedimento penale
- La responsabilità per danno all'immagine della PA
- La lotta all'assenteismo e alle false attestazioni: le nuove regole per le visite fiscali
- La responsabilità disciplinare per condotte pregiudizievoli per l'amministrazione
- La tutela processuale

## **LE NOVITÀ DI CUI AL D.LGS. 74/2017 DI RIFORMA DELLA LEGGE 150/2009 (LEGGE BRUNETTA)**

### **Le nuove regole sui premi di produttività e retribuzione variabile**

- Ridefinizione degli obiettivi di performance: generali-strategici e specifici di Ente
- Il nuovo ciclo delle performance
- Superamento delle fasce di valutazione ex D.Lgs. 150/2009
- I giudizi di produttività differenziati e diversi trattamenti economici correlati: ruolo dei dirigenti ed il regime sanzionatorio
- Le modalità della valutazione e soggetti competenti: nuove disposizioni in materia di OIV e loro ruolo
- Il ruolo dei dirigenti, dei cittadini e dei valutatori della performance organizzativa
- Le nuove disposizioni sui fondi per la contrattazione integrativa; salario accessorio e sperimentazione
- I dati sulle assenze dell'Ente ed impatto sulla produttività
- Destinazione alla produttività della quota prevalente del trattamento accessorio: la remunerazione delle performance

## **I DESTINATARI**

Il Corso di formazione è rivolto al personale dell'amministrazione centrale con particolare riferimento ai settori del personale, della ragioneria e delle segreterie nonché dei Dipartimenti delle Università italiane.

## **LA DURATA**

Il Corso di formazione avrà una durata complessiva di 7 ore di formazione in presenza e si svolgerà con il seguente orario: 9.00/13.00-14.00/17.00.

## **LA VALUTAZIONE DELL'APPRENDIMENTO**

La valutazione individuale dell'apprendimento sarà effettuata al termine del Corso di formazione, mediante una prova scritta individuale (test a risposta multipla) sugli argomenti trattati. Per accedere alla valutazione è indispensabile aver frequentato non meno dell'80% del monte ore di formazione in presenza.

Il superamento della prova sarà certificato mediante il rilascio di un attestato di valutazione.

## **IL RELATORE**

*Dott. Ugo MONTELLA*

*Consigliere della Corte dei conti*

*Vice-Procuratore Generale presso la Procura Regionale per il Lazio*

## LA SEDE

Il Corso di formazione si svolgerà presso la Sapienza Università di Roma - Aula Multimediale del Palazzo del Rettorato, piano terra – Piazzale Aldo Moro, 5 - 00185 Roma.

## IL REFERENTE ORGANIZZATIVO

*Dott.ssa Rosanna AUDIA*

Co.IN.Fo.

Tel. 011/6702290-1; e-mail: [rosanna.audia@coinfo.net](mailto:rosanna.audia@coinfo.net)

## IL REFERENTE DI SEDE

*Dott.ssa Annarita DELLA SETA*

Sapienza Università di Roma

Tel. 06 49912703; e-mail: [annarita.dellaseta@uniroma1.it](mailto:annarita.dellaseta@uniroma1.it)

## LA QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione individuale al Corso di formazione, (esente IVA ai sensi dell'art.10, DPR 633/72), è fissata in € 300,00 per le Università consorziate e in € 400,00 per gli Enti non consorziati.

## LE MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Il Corso di formazione sarà realizzata al raggiungimento minimo di 20 partecipanti, fino ad un massimo di 50 partecipanti. Le iscrizioni al Corso dovranno essere perfezionate dagli interessati **entro il giorno 3 ottobre 2017**. Entro la stessa data la Segreteria del Co.IN.Fo. comunicherà l'attivazione del Corso sul sito istituzionale del Consorzio.

Le richieste di iscrizione dovranno pervenire al seguente indirizzo: [iniziative@coinfo.net](mailto:iniziative@coinfo.net) oppure a mezzo Fax (011/8140483), compilando la scheda di iscrizione. **Si ricorda che è necessario inserire il codice attività presente nel frontespizio della Locandina.** Per ragioni di carattere organizzativo non sono ammesse rinunce nei sette giorni precedenti l'inizio del Corso di formazione. Sono invece sempre possibili eventuali sostituzioni.

## IL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Il versamento della quota di partecipazione dovrà pervenire al Consorzio entro 30 giorni dalla data di ricevimento fattura.

La domanda d'iscrizione impegna l'Università richiedente al pagamento della relativa/e quota/e.

Si ricorda che il versamento della quota di partecipazione dovrà essere effettuato a ricevimento della fattura, che verrà emessa dal Co.IN.Fo. al termine dell'iniziativa.

## IL SOGGIORNO

La prenotazione dovrà essere effettuata direttamente dai partecipanti.

**Co.IN.Fo.**

*Segreteria Generale e sede c/o Università degli Studi di Torino  
Via Verdi, 8 - 10124 Torino. Tel. 011.6702290-1 Fax 011.8140483  
E-mail: [segreteria@coinfo.net](mailto:segreteria@coinfo.net); [coinfo1@pec.it](mailto:coinfo1@pec.it) - Sito: [www.coinfo.net](http://www.coinfo.net)*