



UniR.U.

1° INCONTRO FORMATIVO 2020

**LE NOVITÀ LEGISLATIVE E CONTRATTUALI DEL LAVORO ALLE
DIPENDENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
CODICE ATTIVITÀ: 05CP20**

*Corso di formazione in **MODALITÀ TELEMATICA***



12 maggio 2020 - 1° modulo

14 maggio 2020- 2° modulo

19 maggio 2020- 3° modulo

21 maggio 2020- 4° modulo

LE RAGIONI

Il Coinfo intende fornire con questo corso una panoramica dettagliata degli elementi di maggiore novità che si registrano sia a livello legislativo - si pensi, per esempio, alla c.d. Riforma Madia (d.lgs. n. 74 e n. 75 del 2017) e al più recente decreto "Concretezza" (l. n. 56 del 2019) -, sia a livello contrattuale (il riferimento è alla ormai ultimata contrattazione dei quattro macrocomparti delle Funzioni centrali, Funzioni locali, Istruzione e ricerca, Sanità), inserendoli nell'ambito del più generale quadro di riferimento normativo del pubblico impiego.

La produzione regolativa copiosa e, talvolta, disorganica, produce un quadro giuridico assai composito nell'ambito del quale è sempre più complesso "mettere a sistema" le informazioni di cui il dipendente è già in possesso, filtrarle criticamente e applicarle operativamente.

Durante il corso, pertanto, a partire dai profili di maggiore impatto sull'attività del pubblico dipendente, si prenderanno in considerazione gli istituti legali e contrattuali più significativi che, anche attraverso la casistica giurisprudenziale, costituiscono il prisma attraverso il quale osservare con maggiore immediatezza il mutamento del quadro regolativo di riferimento.

GLI OBIETTIVI

Con riguardo più specifico ai contenuti, il corso mira ad inquadrare il tema della Disciplina del lavoro pubblico suddividendo la trattazione in due parti. Nella prima, più generale, si intende fornire il quadro regolativo complessivo – tanto normativo quanto contrattuale – mettendo in evidenza i passaggi di fase che si sono registrati in questa materia. Fornita la visione di insieme, nella seconda parte, vi è la trattazione di alcuni nuclei tematici di particolare rilievo quali: l'accesso al lavoro pubblico, le mansioni (*ius variandi* e progressioni), la *performance*, la produttività e la responsabilità del pubblico dipendente. L'obiettivo perseguito è quello di un accrescimento delle competenze che possa consolidare la consapevolezza nell'adozione di comportamenti professionali corretti.

Gli obiettivi formativi che il Corso si propone di perseguire possono, dunque, essere così sintetizzati:

- ampliare ed affinare le conoscenze operative dei corsisti, riconducendo le informazioni già possedute in un quadro tecnico-giuridico sistematico al fine di raggiungere maggiore rigore e consapevolezza nelle regole, tecniche e processi che governano il lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- aggiornare le conoscenze pregresse su discipline e tematiche in continua evoluzione (la legislazione del lavoro intessuta nell'ottica più generale di riforma complessiva della Pubblica Amministrazione) con riguardo precipuo ai poteri dirigenziali e alle relazioni sindacali e contrattuali;
- sollecitare un esame critico dei propri atteggiamenti professionali con l'intento di perfezionarli e di farli evolvere coerentemente con i cambiamenti in atto;
- incrementare la conoscenza delle tematiche del lavoro di carattere giuridico, economico e statistico che sono oggi indispensabili per chi opera in organizzazioni complesse, mirando alla risoluzione di casi pratici.

I DESTINATARI

Il Corso di formazione è rivolto a tutto il personale dipendente dell'Università, Dirigenti, Responsabili di struttura, gli addetti all'Ufficio disciplinare.

I RELATORI

Prof.ssa Stella LAFORGIA

Professoressa aggregata di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Coordinatrice corsi Valore PA "Performance e responsabilità del pubblico dipendente" e "Misurazione, valutazione della performance e produttività del dipendente pubblico" (Uniba)

Prof. Giuseppe Antonio RECCHIA

Ricercatore di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

IL PROGRAMMA

12 maggio 2020

Ore 14.00 – 19.00

Relatore: Prof.ssa Stella LAFORGIA

I modulo:

Le tornate riformatrici del pubblico impiego: le fonti normative e gli elementi di sistema

1. Il pubblico impiego prima e dopo la riforma del d. lgs. n. 29 del 1993
2. Il d. lgs. N. 165/2001, c.d. Testo unico sul pubblico impiego
3. Il d. lgs. N. 150/2009: c.d. Riforma Brunetta
4. La legge n. 124/2015: La riforma c.d. Madia:
5. D.gs. n. 74 e 75 del 2017
6. Legge n. 56/2019
7. Il d.l. 18/2020: il diritto dell'emergenza o un cambio di paradigma organizzativo?

14 maggio 2020

Ore 14.30 – 18.30

Relatore: Prof. Giuseppe Antonio RECCHIA

Il modulo:

La contrattazione collettiva e le relazioni sindacali, con particolare riferimento alle Università: le novità

1. Il mutevole rapporto tra legge e contrattazione nella regolamentazione del rapporto di lavoro: dalla "rilegificazione" della riforma del 2009 alle parziali aperture delle leggi del 2015/2017
2. Gli assetti contrattuali: la contrattazione di comparto e la contrattazione integrativa.
3. Il procedimento ed i controlli
 - Studio di casi: I contenuti della contrattazione, con particolare riferimento al CCNC Istruzione e ricerca
4. La partecipazione sindacale dopo la cd. Riforma Madia

19 maggio 2020

Ore 14.00 – 19.00

Relatore: Prof.ssa Stella LAFORGIA

III modulo:

Performance e Responsabilità del pubblico dipendente

1. Le responsabilità del pubblico dipendente (disciplinare, civile amministrativo-contabile-penale)
2. La responsabilità disciplinare (profili sostanziali, procedurali e processuali)
3. Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale
4. La valutazione della performance e la valorizzazione del merito
5. Gli incarichi extraistituzionali dei pubblici dipendenti, ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001

21 maggio 2020

Ore 14.30 – 18.30

Relatore: Prof. Giuseppe Antonio RECCHIA

IV modulo:

Accesso e Mansioni

1. L'accesso al pubblico impiego: il concorso pubblico e le eccezioni; gli adempimenti preliminari alla procedura concorsuale: mobilità (individuale e collettiva/collocamento in disponibilità). I processi di stabilizzazione
2. Lo scorrimento delle graduatorie e le difficoltà nella "concorrenza" tra le diverse modalità di reclutamento
 - o *Studio di casi*: lo *status* di concorrenti interni ed esterni e relativi interessi; le nuove programmazioni di reclutamento; le novità introdotte dalla Legge di Bilancio 2020 e le sorti delle procedure concorsuali nei dd.ll. 18 e 19 del 2020.
3. Mansioni, *jus variandi* e progressioni: i limiti attuali dei sistemi di inquadramento e le prospettive di riforma

LA METODOLOGIA DIDATTICA

L'azione formativa sarà condotta tramite webinar in diretta streaming.

La piattaforma utilizzata per l'erogazione del Corso di formazione sarà Zoom.

Ogni modulo sarà svolto in modo tale da alternare la docenza frontale a spazi di approfondimento attivo da parte dei corsisti, attraverso la sottoposizione di casi, sentenze, letture o il role-playing di gruppo.

LA DURATA

Il Corso di formazione prevede una durata complessiva di **18 ore** di **formazione in modalità telematica**:

- 12 maggio 2020 – prima sessione: 14.00-19.00
- 14 maggio 2020 – seconda sessione: 14.30-18.30
- 19 maggio 2020 – terza sessione: 14.00-19.00
- 21 maggio 2020 – quarta sessione: 14.30-18.30

IL COORDINAMENTO SCIENTIFICO

Il Coordinamento scientifico di **UniR.U.** è costituito dall'Avv. Gaetano PRUDENTE - Direttore Generale dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, dal Dott. Carlo MUSTO D'AMORE - già Direttore Generale della Sapienza Università di Roma e dal Prof. Vito Sandro LECCESE - Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

IL REFERENTE ORGANIZZATIVO

Dott.ssa Doris MICIELI – Co.In.Fo.

Tel. 011/6702290-1; e-mail: doris.micieli@coinfo.net

LA QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

La quota individuale di partecipazione al Corso di formazione (esente da IVA ai sensi dell'art. 10 DPR 633/72), è fissata in:

€ 800,00 per le Università non consorziate e non associate a UniR.U.

€ 700,00 per le Università consorziate non associate a UniR.U.

In considerazione dell'emergenza COVID-19 in questo primo semestre, per le Università associate ad UniRU, l'adesione consente ulteriori 2 partecipazioni gratuite (oltre alle 3 partecipazioni come da adesione annuale). A partire dalla 6^ partecipazione la quota individuale prevista è di € 350,00.

LA MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Le richieste di iscrizione dovranno pervenire compilando la [scheda di iscrizione on-line](#). **Si ricorda che è necessario inserire il codice attività presente nel frontespizio della locandina.** Per eventuali informazioni è a disposizione la Dott.ssa Doris MICIELI, Tel. 011/6702290-2291 e-mail: doris.micieli@coinfo.net.

IL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI PARTECIPAZIONE

Il versamento della quota di partecipazione dovrà pervenire al Consorzio entro 30 giorni dalla data di ricevimento fattura, che sarà emessa a conclusione del Corso di formazione.

La domanda di iscrizione impegna l'Università richiedente al pagamento della relativa/e quota/e.

Si ricorda che il versamento della quota di partecipazione dovrà essere effettuato solo a ricevimento della fattura.

Co.In.Fo.

Segreteria Generale e sede c/o l'Università degli Studi di Torino - Via Verdi, 8 - 10124 Torino

Tel. 011.6702290-1 Fax 011.8140483

E-mail: segreteria@coinfo.net - Indirizzo PEC: coinfo1@pec.it

Sito COINFO: www.coinfo.net