

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

COGNOME E NOME

ROMANO ROCCHINA

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Italiana

1974

ESPERIENZA LAVORATIVA

1. Attuazione degli investimenti pubblici

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Luglio 1999 – pres.

Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa

Corso Resina, 283 – Ercolano (NA)

Istituto di alta formazione e ricerca

Consulente – Project Manager

Ricerca, progettazione, coordinamento e docenza nell'ambito dei master e dei corsi rivolti a quadri e dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni, finanziati a valere su fondi pubblici (UE e regionali).

Responsabile di progetto:

- Progetto "DeSCartes - Development Skills for Career, Training and Employment Support" (prop. LLP-LDV-TOI-09-IT-0483) Programma Comunitario LLP, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci
- Realizzazione di attività finalizzate all'implementazione del sistema di programmazione e controllo del Comune di Napoli
- Equitalia SpA - Formazione ai formatori
- corso "La gestione del paesaggio marino nelle politiche di sviluppo del territorio" finanziato dal Ministero dell'Ambiente
- Piano di aggiornamento e formazione del personale del Comune di Torre del Greco
- Piani di Formazione 2006, 2007, 2008 e 2009 Comune di Napoli
- Progetto URP-CPDAA Ufficio Relazioni con il Pubblico – Centri Pubblici di Accesso Assistito
- Interventi formativi e di affiancamento nei progetti di riutilizzo degli applicativi della Regione Campania a Favore degli EE.LL

- Master Cu.Ma. – Cultural Management; ed. 2004-2005 e 2005-2006 Regione Campania e 2007 finanziato dalla Regione Basilicata, ed 2009 e 2010 Regione Campania
- Culture in loco: Le tracce del sacro – Lucania, terra senza confini
- progetto Azione di sviluppo del mercato lucano – finanziato dal POR Basilicata 2000-2006 Asse III Mis. III.I.C.I – Az. 44/AP.10.06/MT/C1
- progetto “100 giovani per l’Europa” L 845/78 art. 26 realizzazione di progetti specifici finanziati dal Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, di cui al DPR 616 del 24/07/1997, approvato con DGR Campania 180 del 28/01/2008 e finanziato con DI 64/CONT/V/2008 del 30/5/08
- “Master in Archaeological Resources Management” approvato dal Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta formazione” 2000-2006 per le Regioni Obiettivo 1, ASSE III - Misura 3.4, con Decreto Direttoriale n. 1190/ric. del 2 agosto 2002
- Progettazione di percorsi formativi destinati a figure professionali impegnate nei processi di ammodernamento della Pubblica Amministrazione a supporto dell’e-government

Coordinatore dei seguenti progetti:

- progetto “TRAIN-ABILITY: Sistema Integrato per l’Accesso alla Formazione a fini Occupazionali dei Target delle Fasce Deboli” Programma Comunitario Leonardo da Vinci seconda fase
- Progetto Integrato Grande Attrattore Culturale “Pompei-Ercolano-sistema archeologico vesuviano” Corso di formazione di I livello “Formazione per la creazione di impresa sociale nel settore della cultura e del tempo libero”
- Corso Angel - ANalista Gestione fondi comunitari per gli Enti Locali
- Corso Arte, cultura e Impresa
- Servizio di gestione di percorsi formativi in area manageriale per la formazione del personale dipendente della Regione Campania
- Il ciclo di Pianificazione e Controllo nel Comune di Napoli
- Culture in loco: I luoghi di Isabella
- Culture in loco: Le tracce del sacro – Festival delle Arti
- Culture in loco: Le tracce del sacro – Le testimonianze
- Progetto Orientamento in itinere nel Conservatorio “Cimarosa” di Avellino
- Progetto CEK-LAB Continuous Education and Knowledge Laboratory. Per un modello esemplare di formazione del management delle imprese e delle pubbliche amministrazioni
- eCAM- European Catalogue of Accessible Museums, Cultura 2000 Programme, Agreement N: 2006 - 1021 / 001 - 001 CLT CA12.
- Risorse Cultura: Modelli internazionali di Management dei Beni Culturali POR Campania 2000-2006
- Il management delle relazioni con il pubblico ASL NA2
- Il management delle relazioni con il pubblico I e II ed. per Enti Locali
- Corso di Formazione per il personale del Comune di Portici
- Corso per il conferimento della qualifica dirigenziale ai capi di istituto delle istituzioni scolastiche

2. Esperienza in attività di supporto a programmi e progetti di governance e capacity building della Pubblica Amministrazione e di assistenza tecnica

| | |
|---|--|
| • Date (da – a) | 2007 – pres. |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d’Impresa Corso Resina, 283 – Ercolano (NA) |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto di alta formazione e ricerca |
| • Tipo di impiego | Consulente – Project Manager |

- Principali mansioni e responsabilità Assistenza tecnica in programmi finanziati rivolti alla Pubblica Amministrazione.
- 2010
- Progetto: Realizzazione di attività finalizzate all'implementazione del sistema di programmazione e controllo del Comune di Napoli – Avvio sperimentazione del sistema di controllo qualità
 - 2009
 - Progetto: ANM – Quadri: ricognizione delle competenze – Costruzione del modello di monitoraggio
 - Progetto Anm – Assistenza e supporto sistema MBO – Costruzione del modello
- 2009
- Progetto: Realizzazione di attività finalizzate all'implementazione del sistema di programmazione e controllo del Comune di Napoli
- 2007
- Progetto "Assistenza e supporto tecnico finalizzati all'attuazione e gestione degli interventi di competenza degli uffici comunali previsti dal bando di concessione delle agevolazioni alle piccole imprese, a valere sulla mis. 5.2 – Sostegno alla riqualificazione del tessuto imprenditoriale nell'ambito dei programmi di recupero e sviluppo urbano – azione a) aiuti alle piccole imprese nei progetti integrati delle Città Capoluogo, progetto integrato Città di Napoli, progetto P02 Impresa Città
- Date (da – a) Ott. 2007-Giu 2008.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Napoli – Direzione Centrale I Risorse Strategiche e Programmazione Economico-Finanziaria, Servizio Finanziamenti Europei e Finanza Innovativa
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
 - Tipo di impiego incarico di consulenza per le attività connesse alla gestione del Progetto Integrato "Città di Napoli" Misura 7.2; programma di utilizzo della Misura 7.2 azioni A e B
Det. N. 19 del 16/10/2007
 - Principali mansioni e responsabilità consulenza per attività volte al rafforzamento del partenariato economico-sociale già attivato dal "Patto per Napoli"
- Date (da – a) Gennaio 2007/dic. 2007
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Napoli – Direzione Politiche Comunitarie, Patti Territoriali e Contratti d'Area
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
 - Tipo di impiego collaborazione
 - Principali mansioni e responsabilità Incarico di animatore territoriale per realizzare e favorire le politiche di genere
- Date (da – a) Ottobre 2006/2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Basilicata – Dipartimento Formazione, Lavoro, Cultura e Sport
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
 - Tipo di impiego Esperto Long list
 - Principali mansioni e responsabilità Incarico di collaboratore senior del pool di esperti a servizio del Piano di supporto ed accompagnamento agli uffici dipartimentali della Regione
Valutazione dei progetti finanziati

3. Coordinamento e gestione progetti, docenza, ricerca, progettazione nell'ambito di progetti di formazione professionale, continua e di alta formazione

- Date (da – a) 2013-pres.
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa
Corso Resina, 283 – Ercolano (NA)
- Tipo di azienda o settore Istituto di alta formazione e ricerca

• Principali mansioni e responsabilità

Anno 2019:

- Fondimpresa avviso 4/2017 – Ambito territoriale I scadenza, Piano formativo, Piano formativo “Made in Italy” AVT/017L/17II – **Docente**
- Fondimpresa avviso 4/2017 – Ambito II settoriale , di reti e di filiere produttive, Piano formativo “S.M.A.R.T. 4.0 Sviluppo, Miglioramento e Automazione: Risorse umane e Tecnologia nell’era 4.0” AVS/011G/17I – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 4/2017 - Piano formativo FAST 4.0 - Formazione per l’Adozione di Sistemi gestionali e Tecnologie - AVT/059/17II - **Responsabile didattico del Piano**
- Fondirigenti Avviso 3/2018 Codice FDIR 21211 - Piano formativo “Il project management nella formazione: organizzazione, efficienza e qualità - **Monitoraggio**

Anno 2018:

- Fondimpresa avviso 1/2018 –Piano formativo “LEAN &GREEN” AV/015E/A18 – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 4/2017 – Ambito I Territoriale 1° Scadenza, Piano formativo, Piano formativo “T.E.A.M. 4.0 TRAINING FOR EXECUTION AND MANAGEMENT” AVT/033L/17I – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 4/2017 – Ambito II settoriale , di reti e di filiere produttive, Piano formativo, Piano formativo “MADE IN ITALY”, AVS/017L/17II – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 4/2017 – Ambito II settoriale , di reti e di filiere produttive, Piano formativo, Piano formativo “S.M.A.R.T. 4.0 Sviluppo, Miglioramento e Automazione: Risorse umane e Tecnologia nell’era 4.0” AVS/011G/17I – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 4/2017 – Ambito II settoriale , di reti e di filiere produttive, Piano formativo, Piano formativo “M.I.T.O. Models of Innovation For Tourism Organizations” AVS/001B/17I – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 1/2016 – Ambito I territoriale, Piano formativo “GROW-UP” AVT/039A/16II – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 1/2016 – Ambito II settoriale , di reti e di filiere produttive, Piano formativo “QUID: Qualità, Innovazione , Digitalizzazione Formazione per la trasformazione dei processi produttivi” AVS/013D/16II – **Responsabile didattico del Piano**

Anno 2017:

- Fondimpresa avviso 1/2016 – Ambito I territoriale, Piano formativo “GROW-UP” AVT/039A/16II – **Responsabile didattico del Piano**
- Fondimpresa avviso 1/2016 – Ambito II settoriale , di reti e di filiere produttive, Piano formativo “QUID: Qualità, Innovazione , Digitalizzazione Formazione per la trasformazione dei processi produttivi” AVS/013D/16II **Responsabile didattico del Piano**

Progettista nell’ambito dei Progetti di Formazione presentati a valere sulle risorse MIUR - Decreto Direttoriale n.713/Ric. del 29 ottobre 2010 - Programma Operativo Nazionale Ricerca e Competitività 2007-2013 – Regioni della Convergenza Campania, Puglia Calabria e Sicilia – Avviso – Asse I – Sostegno ai mutamenti strutturali – Obiettivo Operativo: Reti per il rafforzamento del potenziale scientifico-tecnologico delle Regioni della Convergenza – I azione: Distretti ad alta tecnologia e relative reti:

Anno 2016

- Progetto MISTRAL – Micro SATellite con capacità di Rientro AVIOLanciato - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
- Progetto SCAVIR Studio di Configurazioni Avanzate per lo sviluppo di un Velivolo Innovativo Regionale - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
- Progetto TABASCO – Tecnologie e processi di produzione a BASso Costo per strutture in composito per velivoli avanzati - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012

- Progetto FUSIMCO – Fusoliera con utilizzo di strutture Ibride Metallo/COMposito - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
- “CAPRI – Carrello per Atterraggio con attuazione intelligente” Codice progetto: PON03PE_00135_1/F1 - CUP: B76D12000730007 - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012;
- “STEP FAR – Sviluppo di Materiali e Tecnologie Ecocompatibili di processi di Foratura, Taglio ed Assemblaggio robotizzato” Codice progetto: PON03PE_00129_1/F1 - CUP: B56D12000520007 - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012;
- “EXAM – EXpert in Aviation Maintenance” Codice progetto: PON03PE_00142_1/F1 - CUP: B46D12000510007 - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012;
- “CERVIA – Metodi di Certificazione e Verifica Innovativi ed Avanzati” Codice progetto: PON03PE_00124_1/F1- CUP: B96D12000340007 - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012;
- “TELEMACO – Formazione di Personale di ricerca esperto di Tecnologie abilitanti e sistemi innovativi a scansione elettronica del fascio in banda millimetrica e centimetrica per applicazioni radar a bordo di velivoli” Codice progetto: PON03PE_00112_1/F1 - CUP: B36D12001200007 - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle - Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012

presentati dal DAC - Distretto Tecnologico Aerospaziale della Campania, in qualità di Soggetto Attuatore, in collaborazione con Università degli Studi di Napoli *Federico II*, *Università degli Studi di Napoli Parthenope*, *Seconda Università degli Studi di Napoli*, *Università degli Studi di Salerno*, *Università degli Studi del Sannio*, *Consiglio Nazionale delle Ricerche “CNR” Istituto Nazionale di Ottica*, *CIRA – Centro Italiano Ricerche Aerospaziali*, *CAMA Scarl*, *Alenia Aermacchi S.p.A.*, *Magnaghi Aeronautica S.p.A.*, *MBDA Italia S.p.A.*, *Form&ATP*, *Protom*.

| | |
|---|--|
| • Date (da – a) | 2008 – 2012 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d’Impresa Corso Resina, 283 – Ercolano (NA) |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto di alta formazione e ricerca |
| • Principali mansioni e responsabilità | Responsabile Area Pubblica Amministrazione, Territorio, Cultura e Ambiente |
| • Date (da – a) | Luglio 1999 – pres. |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d’Impresa Corso Resina, 283 – Ercolano (NA) |
| • Tipo di azienda o settore | Istituto di alta formazione e ricerca |
| • Tipo di impiego | Consulente – Project Manager |

• Principali mansioni e responsabilità

Ricerca, progettazione, coordinamento e docenza nell'ambito dei master e dei corsi rivolti a quadri e dirigenti delle Imprese.

Responsabile di progetto:

- corsi e consulenza per ANM:
 - Quadri: ricognizione delle competenze
 - Quadri: formazione base
 - Quadri: formazione personalizzata
 - Quadri: monitoraggio e valutazione
 - Modello delle competenze
 - Implementazione modello delle competenze
 - Valutazione del potenziale degli impiegati laureati
 - Tecnologie elettriche corso base, pes e pav
 - Formazione valutazione collaboratori
 - Assistenza MBO
 - Sistema di valutazione delle prestazioni
 - Formazione operatori di manutenzione
 - Formazione manageriale per la gestione del team di lavoro
 - Formazione post assessment giovani
 - Corsi sulla Sicurezza (primo soccorso, antincendio e rischi specifici)
- corsi e consulenze per ARIN:
 - sistema di valorizzazione delle risorse umane
 - valutazione del potenziale degli impiegati
 - formazione post assessment
 - Corsi sulla Sicurezza (primo soccorso, antincendio e rischi specifici)
- corsi e consulenze Metronapoli:
 - il sistema dei capi
 - analisi di clima e valutazione delle posizioni
 - customer satisfaction
 - piano di comunicazione interna
- XVI e XVII Master MILD International and Local Development
- progetto "Sperimentazione di monitoraggio sull'impatto dell'Educazione Continua in Medicina"

Coordinatore dei seguenti progetti:

- CIG - Tecnico delle operazioni di magazzino – DD n. 113 del 17/09/2012 cod. corso 1892
- CIG - Tecnico delle operazioni di magazzino – DD n. 113 del 17/09/2012 cod. corso 1883
- CIG - Tecnico delle manutenzioni aeromobili – DD n. 113 del 17/09/2012 cod. corso 1904
- CIG - Tecnico delle operazioni di magazzino – DD n. 113 del 17/09/2012 cod. corso 1896
- "Centro Specialistico di alta formazione" del comparto industriale aeronautico campano. DGR n. 1675 del 24/10/2008 e DD n. 203 del 21/07/2009, pubblicato nel BURC n. 50 del 17/08/2009, cofinanziato dalla Regione Campania con DD n. 184 del 17/12/2008, a valere sull'UPB 03.12.34, Cap 5624 EF 2008, aggiudicato in via definitiva dalla Regione Campania - AGC 17 in data 04/03/2010 con DD n. 53, in partenariato con Polo tecnico Fermi-Gadda, Fondazione Villaggio dei Ragazzi, ITS Barsanti
- progetto "Ricerca sui profili professionali del settore energia e ambiente e relativi fabbisogni formativi", finanziato dalla CCIAA di Napoli
- GEAS – Gestione dell'Azienda di Servizi – Programma Executive Multiaziendale per le Società partecipate da Italia Lavoro

Principali attività di docenza:

2014

- Progetto “Leap – Learning Aeronautical Production – Formazione per l’Industria Aeronautica in Campania” – POR FSE 2007-2013 – Corso People Management I ed.
- Progetto “Leap – Learning Aeronautical Production – Formazione per l’Industria Aeronautica in Campania” – POR FSE 2007-2013 – Corso Produzione aeronautica e gestione delle risorse umane I ed.
- Progetto “Leap – Learning Aeronautical Production – Formazione per l’Industria Aeronautica in Campania” – POR FSE 2007-2013 – Master in tecnologia e sistemi avanzati di produzione aeronautica
- Salver - Piano aziendale cod. 99879 “Le competenze del Capo”
- Magnaghi Aeronautica - Piano aziendale cod. 99892 “Le competenze del Capo”
- Progetto “Tecneva – Tecnologie evolutive per sistemi avionici” – POR FSE 2007-2013 – Business Essential Programme

Argomenti:

- Qualità
- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Organizzazione aziendale

2013

- Progetto “ECOS Eccellenza, Comportamento Organizzativo e Sicurezza” L. 236/93
- Progetto “Tecnico delle operazioni di magazzino” cod. 1890
- Progetto “Tecnico del controllo della qualità” cod. 1846
- Progetto “Tecnico delle operazioni di magazzino” cod. 1892
- Progetto “Tecnico delle operazioni di magazzino” cod. 1886
- Progetto “Tecnico della manutenzione aeromobili” cord. 1904
- Progetto “Tecnico delle operazioni di magazzino” cod. 1883
- Fondirigenti – Piano formativo prot. 20235400571 – “Teamship”
- HRM – Master in Gestione delle Risorse Umane XII edizione

Argomenti:

- Qualità
- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Organizzazione

2012

- Progetto “Formiamoci con sicurezza” L. 236/93
- Progetto INAIL – Percorso Self-Empowerment
- Fondimpresa – Piano aziendale cod. 38331 – Aggiornamento delle competenze del personale anno 2012
- Progetto “Formiamoci con qualità” L. 236/93
- Executive Master Intensivo in Direzione e Management delle imprese turistico-alberghiere – Catalogo alta formazione in rete – Regione Puglia – annualità 2011-2012
- HRM – Master in Gestione delle Risorse Umane XI edizione
- MILD – Master in International and Local Development XVIII ed.
- Corso di Specializzazione in Sviluppo e Organizzazione delle Risorse Umane
- Centro Specialistico di Alta formazione del Comparto Industriale Aeronautico Campano – Corsi Customizzati

Argomenti:

- Qualità
- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Logistica
- Rendicontazione finanziamenti europei
- Economia e gestione delle imprese
- Sviluppo locale
- Organizzazione aziendale

2011

- CIS-FORMA – Crescita Internazionale e sviluppo attraverso la formazione
- Piano di Formazione per il personale del Comune di Napoli in forza presso il Servizio Finanziamenti Europei e Finanza Innovativa
- HRM – Master in Gestione delle Risorse Umane X edizione

Argomenti:

- Qualità
- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Gestione finanziamenti europei
- Economia e gestione delle imprese
- Organizzazione aziendale

2010

- Progetto 100 giovani per l'Europa L. 845/78 art. 26
- IFTS “Tecnico Superiore per l'organizzazione ed il marketing del turismo integrato” II ed.

Argomenti:

- Qualità
- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Gestione finanziamenti europei
- Economia e gestione delle imprese
- Organizzazione aziendale

2009

- Progetto: La gestione del paesaggio marino nelle politiche di sviluppo del territorio
- Piano di Formazione per i dipendenti del Comune di Napoli Corso 1 A: Figure di supporto al Direttore di Municipalità per le attività di Programmazione, Controllo e Gestione delle Risorse Umane
- Piano di Formazione per i dipendenti del Comune di Napoli Corso: Aspetti normativo-procedimentali del funzionamento delle Municipalità – III e IV edizione

Argomenti:

- Qualità
- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Economia e gestione delle imprese
- Organizzazione aziendale

2008

- Master Cu.Ma. – Cultural Management, Organizzazione progetti ed eventi nel settore dello spettacolo – Regione Basilicata
- URP – CPDAA – Ufficio Relazioni con il Pubblico – Centri Pubblici di Accesso Assistito – Realizzazione sul territorio Municipale del sistema CPDAA integrato con gli sportelli dell'URP – POR Campania 2000-2006 mis. 6.2
- Culture in Loco – I luoghi di Isabella POR Basilicata 2000-2006
- Culture in loco – Le tracce del sacro: Lucania Terra senza confini POR Basilicata 2000-2006
- Culture in loco – Le tracce del sacro: Le testimonianze POR Basilicata 2000-2006
- Culture in loco – Le tracce del sacro: Festival delle arti POR Basilicata 2000-2006
- Progetto: Interventi Formativi e di affiancamento nei progetti di riuso degli applicativi della Regione Campania a favore degli EE.LL. POR Campania 2000-2006

Argomenti:

- Gestione risorse umane e sviluppo delle soft skill
- Economia e gestione delle imprese
- Organizzazione aziendale

2004

- Risorsa Cultura: modelli internazionali di management dei beni culturali

Argomenti:

- Organizzazione aziendale
- Discipline giuridiche

2003

- Il Management delle relazioni con il Pubblico Asl PZ 2

Argomenti:

- Economia e gestione delle aziende di servizi pubblici
- Organizzazione aziendale

2001/2002

- Corso di formazione per il personale del Comune di Portici
- Master in Public Management

Argomenti:

- Informatica
- Qualità
- Comunicazione

Principali attività di ricerca:

2014

- Managerialità oltre la crisi – Master MDGI – XXII edizione

2012

- Profili professionali e sviluppo della filiera turistica e del commercio nell'area metropolitana di Napoli
- Centro specialistico di alta formazione del comparto industriale aeronautico campano
Realizzazione assessment

2011

- Progetto “ Modelli gestionali delle Aree Marine Protette: benchmarking internazionale finalizzato alla costruzione di un modello di governance reticolare per lo sviluppo turistico sostenibile”

2010

- Progetto “Il modello di sviluppo della filiera ferroviaria nell'area metropolitana di Napoli: opportunità di valorizzazione”
- Progetto “Il settore aeronautico nell'area metropolitana: prospettive di sviluppo competitivo”

2009

- Progetto “Azioni di sviluppo del mercato lucano” –POR Basilicata 2000-2006
- Progetto 100 giovani per l'Europa
- Progetto “I centri commerciali naturali: opportunità e modelli di sviluppo”

2008

- Progetto CEK-LAB POR Campania 2000-2006 Asse III mis. 3.5 lett. B

2007

- Progetto CEK-LAB POR Campania 2000-2006 Asse III mis. 3.5 lett.B
- Sperimentazione di monitoraggio sull'impatto dell'Educazione Continua in Medicina II ed.
- eCAM-European Catalogue of Accessible Museums

2006

- Progetto CEK-LAB POR Campania 2000-2006 Asse III mis. 3.5 lett. B
- Sperimentazione di monitoraggio sull'impatto dell'Educazione Continua in Medicina II ed.
- Knowledge Factory

2004

- Progetto Equal – “FIT – FASTrack to IT”

1999

- Consorzi e centri attrezzati come strategia di sviluppo delle relazioni tra P.M.I.: Il Centro Orafo “Il Tari”

Principali attività di orientamento:

2007

- Progetto: Orientamento in itinere nel Conservatorio di Avellino

- Date (da – a) Maggio 2007
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Ministero di Giustizia
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
 - Tipo di impiego Corso sul Management della formazione destinato ai formatori dell'Amministrazione giudiziaria
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza sui modelli di valutazione dell'apprendimento
-
- Date (da – a) Giugno 2005
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro C.OR.FOR. Soc. Cons.a.r.l.
Viale Siris – Nova Siri (MT)
 - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza sulle tecniche di gestione dell'aula e sulla valutazione della formazione nell'ambito del corso di formazione per docenti tutoring.
-
- Date (da – a) 2004 – 2006
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro House Hospital ONLUS
Via Verdi, 18 – Napoli
 - Tipo di azienda o settore Centro di Informazione – Assistenza – Prevenzione – Ricerca – Diritto – Giurisprudenza – Tutela – Lavoro – Formazione – Educazione Sanitaria – Istruzione
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza in materia di strategia, marketing ed organizzazione aziendale nell'ambito di corsi di management sanitario
-
- Date (da – a) Luglio 2002 – novembre 2004
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro IS.CON.
Centro Direzionale Is. F3 – Napoli
 - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza in materia di strategia, marketing ed organizzazione aziendale nell'ambito di master e corsi di formazione
-
- Date (da – a) Maggio 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro IRRE Campania – Istituto Regionale di Ricerca Educativa
Via Costantinopoli – Napoli
 - Tipo di azienda o settore Istituto di Ricerca
 - Tipo di impiego Docenza
 - Principali mansioni e responsabilità Relazione al convegno: Strumenti per l'autovalutazione delle scuole della Campania
-
- Date (da – a) Dicembre 2001 – Febbraio 2002
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Circoli Didattici
San Giuseppe Vesuviano
 - Tipo di azienda o settore Istituti Scolastici
 - Tipo di impiego Docenza
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza su tecniche di decision making ed assistenza ai project work
-
- Date (da – a) Apr. 2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Liceo Classico Virgilio – Mercato Sanseverino (SA)
 - Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
 - Tipo di impiego Docenza

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a) Mar. 2001
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro ITC Gallo - Aversa (CE)
 - Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
 - Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Analisi territoriale, lavorare in rete

- Date (da – a) Marzo – Maggio 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro I.P.S.S.C.T. Scoca
Via Pescatori, 76 – Avellino
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico Superiore
- Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza nell'ambito del Progetto PASS Pubblica Istruzione: Irpinia School-Net P.O.F.

- Date (da – a) Nov. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro SMS Viviani – Pollena Trocchia (NA)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Gli indicatori di qualità

- Date (da – a) Sett./Ott. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Economia
Via Cinthia, 26 Monte Sant'Angelo – Napoli
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Coordinatore nell'ambito del Progetto per il monitoraggio della qualità del servizio della Gestione Governativa della Circumvesuviana Ferrovie e Autolinee

- Date (da – a) Sett. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Il Circolo Didattico Lioni (AV)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Gli indicatori di qualità

- Date (da – a) Giu. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Circolo Didattico Sparanise (CE)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Gli indicatori di qualità

- Date (da – a) Giu. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro SMS Uccella – S. Maria Capua Vetere (CE)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Gli indicatori di qualità

- Date (da – a) Giu. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ITC S. Arsenio (SA)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico

- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Le quattro aree delle funzioni obiettivo
- Date (da – a) Dic. 1999/Feb. 2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Il Circolo Didattico – Poggiormarino (SA)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenza su analisi dei processi
- Date (da – a) Ott./Dic. 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro S.M.S. Orazio Comes - Portici
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenza su analisi dei processi.
- Date (da – a) Aprile – Luglio 1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro i.R.t.i.s. – Istituto Ricerche Territoriali Indagini Sperimentali s.r.l.
Via Torraca - Potenza
- Tipo di azienda o settore Istituto di Ricerca Scientifica
- Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza nell'area Marketing

4. Attività accademica

- Date (da – a) a.a. 2017-2018; 2018-2019; 2019-2020
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi della Basilicata – Ufficio Sviluppo Organizzativo e Formazione
- Tipo di azienda o settore Progetto Valore P.A.- Servizi per la Comunicazione
- Tipo di impiego incarico di Docente/Formatore
- Principali mansioni e responsabilità attività di docenza sui modelli di comunicazione interculturale nella gestione dei servizi pubblici
- Date (da – a) a.a. 2009-2010; 2010-2011; 2011-2012; 2012-2013; 2013-2014; 2015-2016; 2016-2017; 2017-2018; 2018-2019; 2019-2020
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi della Basilicata - Facoltà di Economia
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego incarico di Esercitatore per l'insegnamento di Economia e Gestione delle Imprese
- Principali mansioni e responsabilità attività didattiche integrative, assistenza didattica, presenza alle sessioni di esame di profitto
- Date (da – a) 2012-2013;
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II - SCUOLA DI MEDICINA E CHIRURGIA
DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA - Laurea Magistrale in "Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione"
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Docente incaricato
- Principali mansioni e responsabilità Organizzazione aziendale

- Date (da – a) 2013-2014
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II - Scuola di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea Triennale in Tecniche della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro
 - Tipo di azienda o settore Università
 - Tipo di impiego Docente incaricato
 - Principali mansioni e responsabilità Organizzazione aziendale

 - Date (da – a) a.a. 2005-2006; 2006-2007; 2007-2008; 2008-2009; 2009-2010; 2010-2011; 2011-2012
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro
 - Tipo di azienda o settore Via Tommaso Campanella 115 - 88100 Catanzaro
 - Tipo di impiego Università
 - Tipo di impiego Docente incaricato
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza di Economia e Gestione delle Imprese di Servizi Pubblici

 - Date (da – a) 8-12 febbraio 2011
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia
 - Tipo di azienda o settore Università
 - Tipo di impiego partecipazione in veste di relatore ai seguenti seminari:
Il rischio clinico in ortopedia, con due interventi dal titolo "Il governo clinico nel settore ortopedico" e "Tipologie e classificazione degli errori in ambito ortopedico"
Ortopedia: la leva dei processi decisionali, con un intervento dal titolo "Applicazione ad un processo diagnostico-terapeutico nel settore ortopedico"
 - Principali mansioni e responsabilità preparazione materiale per la presentazione

 - Date (da – a) Ottobre 2005
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi del Molise
 - Tipo di azienda o settore Via De Sanctis - Campobasso
 - Tipo di impiego Università
 - Tipo di impiego Docente
 - Principali mansioni e responsabilità Docenza di organizzazione aziendale nell'ambito del Master in Management Sanitario Tecnico

 - Date (da – a) Marzo 2000 – Marzo 2004
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Economia
 - Tipo di azienda o settore Via Cinthia, 26 Monte Sant'Angelo - Napoli
 - Tipo di impiego Università
 - Tipo di impiego Vincitrice del concorso per titoli ed esami per il Dottorato di Ricerca XV Ciclo in Economia Aziendale
 - Principali mansioni e responsabilità PhD -Dottorato di Ricerca
- 5. ORIENTAMENTO**
- Date (da – a) 1999 – pres.
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.cp.A.
 - Tipo di azienda o settore Corso Resina, 283
 - Tipo di impiego Ercolano (NA)
 - Tipo di impiego Business School
 - Tipo di impiego Project manager
 - Principali mansioni e responsabilità Coordinamento di progetti di ricognizione delle competenze ed orientamento, attività di orientamento e di coaching, ricerca nell'ambito dell'orientamento
- ISTRUZIONE E FORMAZIONE**
- Date (da – a) 6 Ottobre 2017
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione REGIONE CAMPANIA
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Disciplina Tecniche e Manageriali
 - Qualifica conseguita **Qualifica di Tecnico della Pianificazione e Realizzazione di Attività Valutative**

- Date (da – a) 10/03/2017
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione APAFORM Associazione Professionale ASFOR dei formatori di Management
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Formazione manageriale
- Qualifica conseguita **FORMATORE MANAGERIALE SPECIALISTA QUALIFICATO APAFORM – Coordinatore di programmi di formazione manageriale – Liv. EQF 6**

(*) APAFORM È UN'ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE RICONOSCIUTA DA MISE, DOTATA DEL KNOW-HOW NECESSARIO E DELLA CREDIBILITÀ INDISPENSABILE PER METTERE IN EVIDENZA - IN MANIERA IMPARZIALE E SEGUENDO I CRITERI INDICATI NELL'EUROPEAN QUALIFICATIONS FRAMEWORK (EQF) E I RELATIVI LIVELLI DI QUALIFICAZIONE (PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO) - LA SPECIFICA COMPETENZA FORMATIVA DEI SUOI MEMBRI ACCREDITATI. CON LA LEGGE 4 "DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PROFESSIONI NON ORGANIZZATE" DEL 14 GENNAIO 2013, SI SONO RECEPITI GLI STANDARD QUALITATIVI RICHIESTI DALL'UNIONE EUROPEA E UN "CODICE DI CONDOTTA" A GARANZIA DEI CLIENTI DELLA FORMAZIONE. LA LEGGE 4/2013 PRESCRIVE CRITERI OGGETTIVI DI QUALIFICAZIONE DELLE FIGURE DI PROFESSIONISTI DELLA FORMAZIONE E DELLA CONSULENZA.

Marzo 2000/Marzo 2004
Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
Dottorato di Ricerca XV Ciclo in Economia Aziendale
Conseguimento del PhD

Feb.2004/Luglio 2004
Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – Ercolano (NA)
Corso di formazione ai formatori
Il coaching
Attestato di frequenza

Settembre 2002
Università degli Studi di Lecce – facoltà di Economia
Scuola di Specializzazione in Statistica, su “Metodi statistici per la valutazione delle Aziende Sanitarie” a cura della Società Italiana di Statistica
Attestato di frequenza

Aprile 2002/Aprile 2003
Università degli Studi di Napoli Federico II
Vincitrice del progetto di ricerca “Progetto Giovani Ricercatori”, finanziato dal Ministero dell'Università della Ricerca Scientifica e Tecnologica.
Giovane ricercatore

Marzo 2002
Vincitrice del Premio Roberto Marrana 2001– III edizione- Alla Ricerca di Talenti nel Mezzogiorno
Giovane talento

Settembre 2001
Scuola Universitaria di Management d'Impresa, Pinerolo (TO), coordinatore Prof. V. Coda
Scuola di specializzazione “Metodologia della didattica” a cura dell'AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale) di Bologna, tenutasi presso il SUMI
Attestato di frequenza

Settembre 2001
Dipartimento di Matematica e Statistica dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
Scuola di Specializzazione di Statistica, su “Metodi statistici per l'Analisi Sensoriale” a cura della Società Italiana di Statistica
Attestato di frequenza

Luglio 2001
Dipartimento di Matematica e Statistica dell'Università degli Studi di Napoli Federico II
Scuola di Specializzazione in Statistica, su “Metodi statistici per la Misurazione della Customer Satisfaction” a cura della Società Italiana di Statistica
Attestato di frequenza

Luglio 1999 – Marzo 2000
Istituto Afor di Potenza
Master in Management Aziendale e Sviluppo Imprenditoriale (Gennaio '00-Marzo '00 Stage c/o la S.c.p.A. STOA' in Corso Resina 283 ad Ercolano -Na)
Diploma Master

14 settembre 1999
Abilitazione all'esercizio di promotore finanziario presso la Camera di Commercio di Potenza

Ottobre 1993/Marzo 1999
Università degli Studi di Napoli Federico II
Laurea in Economia e Commercio con voti 106/110 – tesi in diritto commerciale: “Pegno e Fallimento” e tesina in economia e gestione dei pubblici servizi: “City Marketing”
Diploma di laurea in Economia

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

| | |
|--|--|
| PRIMA LINGUA | Italiano |
| ALTRE LINGUE | Inglese Buona capacità di lettura, di scrittura e di espressione orale – Livello C1 Francese Conoscenza scolastica |
| CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI | Esperienza decennale nell'attività palestra con partecipazione a varie manifestazioni regionali (prove individuali e collettive) |
| CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE | Attività di volontariato presso la Parrocchia San Giuseppe Lavoratore di Napoli (esperienze di volontariato presso i senza fissa dimora e presso l'istituto Policlinico di Napoli) Gestione di gruppi di lavoro nell'ambito dell'attività professionale svolta presso STOA' S.c.p.A. |
| CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE | Attestato EIPASS 7 modules user Sistemi operativi: MS DOS, Windows Software applicativo: Microsoft Office, Microsoft Explorer, Netscape, Eudora Light, Outlook Express Linguaggi di programmazione: Basic, Cobol Corso d'informatica sul sistema operativo MS DOS e sull'ambiente di lavoro WINDOWS (programma di videoscrittura WINWORD), Office 95, Internet ed Intranet, svoltosi presso la Facoltà di Economia e Commercio, nel dipartimento di Matematica e Statistica; Corso di formazione professionale "Productivity Tools Office" (con utilizzo di vari sistemi informatici) di 300 ore svoltosi presso l'E.N.A.I.P. di Potenza dal 30/07/95 al 30/10/95 |
| CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE <i>Musica, scrittura, disegno ecc.</i> | Esperienza nel campo musicale – Anno 1987 – Anno 1993 Frequenza del Conservatorio di Musica (Strumenti Musicali violino e pianoforte) Licenza di solfeggio e qualifica complementare per pianoforte rilasciata dal Conservatorio di Musica "Gesualdo da Venosa" di Potenza nell'a.a. 91/92 Laboratori Teatrali presso il Teatro nel Baule Anno 2010/pres. |
| PATENTE O PATENTI | Patente di guida tipo B |

- Romano R., Finamore V., Pesce B.U., Minardi P., (2019), "Il partenariato pubblico-privato nel settore delle performing arts come leva di sviluppo del territorio", di prossima pubblicazione in Atti del XXXIV Incontro internazionale Arethuse - Università degli Studi di Napoli Federico II - Facoltà di Scienze Politiche - 26-27 settembre 2019.
- Romano R., (2011), "Career guidance", in Cardillo E. (edited by), *Models for Career Guidance in the Workplace: Approaches, Models, and Tools*, Guida, Napoli
- Romano R., (2011), "First level Guidance Counselor", in Cardillo E. (edited by), *Models for Career Guidance in the Workplace: Approaches, Models, and Tools*, Guida, Napoli
- Romano R., (2011), "L'attività di orientamento", in Cardillo E. (a cura di), *Modelli di orientamento alle carriere in azienda: approcci, modelli e strumenti*, Guida, Napoli
- Romano R., (2011), "L'orientatore di primo livello", in Cardillo E. (a cura di), *Modelli di orientamento alle carriere in azienda: approcci, modelli e strumenti*, Guida, Napoli
- Romano R., Finamore V. (2009), "Uso delle metriche di potenziale", in D'Angelo G., Mambri I. (a cura di) *TRAINABILITY Modelli e strumenti innovativi per una Formazione Accessibile*, Liguori editore
- Romano R., Finamore V. (2009), "Integrazione di metriche di potenziale e interventi di supporto", in D'Angelo G., Mambri I. (a cura di) *TRAINABILITY Modelli e strumenti innovativi per una Formazione Accessibile*, Liguori editore
- Romano R., Finamore V., (2008), "La formazione manageriale per la pubblica amministrazione", in STOA' (a cura di) "La formazione manageriale in una Learning Region", FrancoAngeli
- Romano R., Finamore V., (2007), La valutazione dell'impatto dell' ECM – X Congresso AIV "Guardare dentro e guardare oltre: 10 anni di Valutazione Italiana" ROMA 19-21 Aprile 2007
- Romano R., Finamore V. (2007), " Il trasferimento di buone pratiche nel settore della cultura: il benchmarking come strumento di apprendimento", in AAVV, *La conoscenza nelle relazioni tra aziende*, Franco Angeli
- Romano R., Filosa Martone R., Finamore V., Martelli C., (2006), *Information and Communication technology e creazione di valore: alcune problematiche applicative – 3rd itAIS Conference 2006 – Implementino Information Technology in the Workplace 26-27 Ottobre 2006*
- Romano R. Martelli C., Finamore V., (2006) "Information and Communication Technology e creazione del valore. La circolazione delle informazioni agli studenti dell'Università degli Studi di Napoli Federico II", paper presentato al Workshop Nazionale di "Azienda Pubblica" sul tema *Teorie e qualità dell'amministrazione pubblica del 12 e 13 maggio 2006*, Cagliari, Università degli Studi di Cagliari, in corso di pubblicazione negli atti del convegno
- Romano R. Martelli C., Finamore V., (2006) "La creazione di valore socio-economico nei sistemi reticolari complessi. Il caso del Piano Sociale di Zona – Ambito Napoli 13", paper presentato al Workshop di Aidea-Giovani sul tema *Accordi, alleanze e aggregazioni tra aziende del 30 giugno 2006*, Salerno, Università degli Studi di Salerno, in corso di pubblicazione negli atti del convegno
- Romano R., Di Maio S., Finamore V., (2006), "Il ruolo della Pubblica Amministrazione nella promozione di comportamenti socialmente responsabili nelle Piccole e Medie Imprese: IL PROGETTO EQUAL FIT – FASTRACK TO IT", in atti del Convegno AIDEA Giovani – *La responsabilità sociale negli studi economico-aziendali 24-25 Marzo 2006* – Università degli Studi di Pescara
- Romano R., Martelli C., Finamore V., (2006), "Progettare l'e-democracy: Il caso del Comune di Napoli", in atti del Convegno AIDEA Giovani – *La responsabilità sociale negli studi economico-aziendali 24-25 Marzo 2006* – Università degli Studi di Pescara
- Romano R., Finamore V., (2005), "La costruzione dei profili nelle azioni di inclusione", in D'Angelo G. (a cura di), *Percorsi non tradizionali per l'accesso al mondo del lavoro*, Intra Moenia, Napoli
- Romano R., (2005), "La creazione di valore nei servizi sanitari: il benchmarking tra i Medici di Medicina Generale", in atti del Convegno AIDEA Giovani - *L'innovazione nella pubblica Amministrazione: teoria e prassi 15 Luglio 2005* – Università degli Studi di Roma – Tor Vergata
- Finamore V., Romano R., (2005), "Modelli di governance per la gestione dei Beni Culturali: il caso della Fondazione Museo delle Antichità Egizie di Torino", in atti del Convegno AIDEA Giovani - *L'innovazione nella pubblica Amministrazione: teoria e prassi 15 Luglio 2005* – Università degli Studi di Roma – Tor Vergata
- Romano R., Martelli C., (2005), *La Balanced Scorecard come strumento di pianificazione e controllo nella Pubblica Amministrazione centrale: il caso della Presidenza del Consiglio dei Ministri, 10° Workshop annuale Aidea-Giovani: I PROCESSI DI STANDARDIZZAZIONE IN AZIENDA 17-18 Mazzo 2005*
- Romano R., (2005), *Dal Decentramento Al Coordinamento: Le biblioteche Comunali di Napoli in Risorsa Cultura: Modelli Internazionali di Management dei Beni Culturali – Arti Grafiche Italo Cernia S.r.L., Napoli*

ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI

- Romano R., (2005), Le best practice in Risorsa Cultura: Modelli Internazionali di Management dei Beni Culturali – Arti Grafiche Italo Cernia S.r.L., Casoria, NA.
- Romano R., (2005), Il Government e la Governance, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici – Terza edizione completamente riveduta ed ampliata, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2005), E-government, E-governance e E-democracy, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici – Terza edizione completamente riveduta ed ampliata, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2005), Le implicazioni organizzative della gestione per processi, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) – Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2005), Il benchmarking, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici – Terza edizione completamente riveduta ed ampliata, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2005), L'e-government, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici – Terza edizione completamente riveduta ed ampliata, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2005), L'Approccio Sistemico Vitale nelle aziende di servizi pubblici, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici – Terza edizione completamente riveduta ed ampliata, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2004), La Pubblica Amministrazione a rete e lo sviluppo locale, Atti del Convegno Government vs Governance: la sfida dell'innovazione. Lo sviluppo del territorio – Potenza 15 maggio 2004.
- Romano R., Perilli R., Finamore V., Viceconte E., (2004) Tecno-ready government, Atti del V Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale.
- Romano R., Finamore V., (2004), Il trasferimento di buone pratiche nel settore della cultura: il benchmarking come strumento di apprendimento, I Workshop Celebrativo AIDEA GIOVANI, 28-29 Maggio 2004.
- Romano R., Bonacci I., Finamore V., (2003), “Le nuove frontiere della comunicazione pubblica: l'ICT come strumento di gestione e controllo”, IX WORKSHOP ANNUALE AIDEA GIOVANI, Forlì
- Romano R., Finamore V., (2003), Le compente per l'e-government: modelli formativi per la pubblica amministrazione basati sulla tecnologia readiness, Atti del XXVI Convegno AIDEA, Udine, 14-15 novembre.
- Romano R., (2003), “Le strutture culturali della città e l'associazionismo” in TRE PRATICHE PER LO SVILUPPO INTEGRATO “ISTITUZIONE TEATRO COMUNALE CARLO GESUALDO DI AVELLINO”.
- Romano R., (2003), Le implicazioni organizzative della gestione per processi, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici, Napoli, CUEN.
- Romano R., (2003), L'e-government, in Rosalba Filosa Martone (a cura di) - Lezione Economia e Gestione delle Aziende di Servizi Pubblici, Napoli, CUEN.
- Romano R., Bonacci I., Finamore V., (2002), Development of New B-to-B Models in Industrial Districts: Digital Districts , Atti dell'International Symposium dell'Università degli Studi di Bologna, Bologna.
- Romano R., Finamore V., (2002), Le “coalizioni per il sociale”: le problematiche connesse allo start-up dei Piani sociali di zona, Atti del XXV convegno AIDEA, Competizione globale e sviluppo locale tra etica ed innovazione, Novara, 4-5 ottobre.
- Romano R., Finamore V., Salicone C., (2002), Reti di relazioni e competitività delle piccole imprese. Il Centro Orafo “Il Tari”, Il Denaro. (Vincitrici del concorso "Alla ricerca di talenti - Premio Roberto Marrama" – sezione ricerca)
- Romano R., Bonacci I., (2001), Information Technology e Gestione delle Relazioni: una possibile applicazione nel settore sanitario, VII WORKSHOP ANNUALE AIDEA GIOVANI, Milano.
- Romano R., Finamore V., Salicone C., (2000), Consorzi e centri attrezzati come strategia di sviluppo delle relazioni tra P.M.I.: Il Centro Orafo "Il Tari", Quaderni STOA', Napoli

La sottoscritta, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni nello stesso riportate, rispondono a verità. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali”.

15/01/2020

Firma