

INFORMAZIONI PERSONALI

FRANCESCA GRASSI

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 20/02/2016 **Diploma di Specializzazione Post-universitaria riconosciuto dal MIUR (Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della ricerca DM 29.1.02 - G.U. n. 42 19.2.02)**
Scuola Gestalt di Torino, Torino (Italia)
Psicoterapia della Gestalt
- 12/01/1998 **Iscrizione all'Ordine degli Psicologi del Piemonte**
Iscrizione n.° 2044
- 30/06/1997 **Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo**
- 05/03/1996 **Laurea in Psicologia (quinquennale)**
Università degli Studi di Torino, Torino
Indirizzo di Psicologia Clinica e di Comunità
con votazione di 110 e lode
- 17/06/1989 **Diploma di maturità classica**
Liceo Ginnasio "G.Plana" di Alessandria

ESPERIENZA PROFESSIONALE

- 2011–2018 **Vice Direttore**
CO.IN.FO., Torino (Italia)
Coadiuvava il Direttore nella:
 - direzione delle attività tecnico-amministrative
 - direzione del personale.
- 1999–2011 **Collaboratore della Direzione**
CO.IN.FO., Torino (Italia)
Collabora con il Direttore nelle attività di:
 - progettazione
 - programmazione
 - organizzazione
 - promozione
 - erogazione
 - valutazionedelle attività formative per il personale della Pubblica Amministrazione.
- 1997–2018 **Formatore**
CO.IN.FO.
Ha progettato e realizzato in autonomia corsi di formazione sui seguenti temi:

- **comunicazione interpersonale** (Università di Trieste 1999 e 2004, Università di Genova 2009-2010)
- **motivazione e sviluppo dei collaboratori** (Politecnico di Bari 1997, Università di Bari 1999 e 2001, Università di Trieste 2003-2004, Università di Cagliari 2004, Università di Sassari 2013, Università del Salento 2014)
- **gruppo di lavoro e lavoro di gruppo** (Università di Palermo 2004, Università di Pavia 2008, Università di Trieste 2009)
- **leadership e delega** (Università di Modena Reggio emilia 2003, Università Mediterranea di Reggio Calabria 2005, Università di Genova 2015)
- **problem solving e problem setting** (Scuola normale Superiore di Pisa 1999, Università del Salento 2001)
- **tecniche del colloquio di valutazione** (Sapienza di Roma 2016-2017)
- **tecniche di osservazione dei comportamenti** (Sapienza di Roma 2017)
- **comunicazione con l'utenza** (Università di Trieste 2003-2006-2008, Università dell'Aquila 2005, , Università di Messina 2015, Università della Calabria, Università della Basilicata 2016-2017)
- **mobbing e stress psicosociale** (Università di Bergamo 2016-2017-2018)

2004–2018 Formatore

Co.In.Fo.

- Docenza per Corso nazionale di formazione professionale per operatori degli Uffici Formazione del Personale delle Università e delle Pubbliche Amministrazioni **“L’organizzazione della formazione del personale tecnico-amministrativo. Dai compiti alle competenze degli uffici formazione delle Università”**- Università degli Studi della Calabria, 15-17 Settembre 2004.
- Docenza per Master di formazione professionale per operatori degli Uffici Formazione del Personale delle Università e delle Pubbliche Amministrazioni **“La Gestione dei processi formativi”**- Università degli Studi di Torino, Bari, Firenze, Ottobre 2005 – Febbraio 2006.
- Docenza per Workshop per responsabili e addetti della Formazione nelle Università **“Programmare la formazione continua del personale delle Università”**- Università degli Studi di Torino -30/31 Maggio e 1 Giugno 2007.
- Docenza per Corso nazionale 9-10 febbraio 2015 **“La valutazione come supporto al processo di miglioramento continuo delle organizzazioni e delle persone”**, Fondazione Crui, Roma.
- Docenza per Corso Nazionale Personale delle Segreterie 2.0, 1 dicembre 2015 **“La gestione del front-office in un’ottica di campo: il “confine di contatto con il pubblico”**. Università di Torino.
- Docenza per Corso Nazionale Comunità professionale Segreterie 2.1, 7 luglio 2016 **“La comunicazione interpersonale e i nativi digitali”** Roma Sapienza.
- Docenza per Corso Nazionale Comunità professionale Segreterie 2.1, 18 novembre 2016 **“Nozioni di comunicazione interculturale e modalità di interazione con studenti stranieri allo sportello”** Roma Sapienza.
- Docenza per Corso Nazionale Comunità professionale Segreterie 2.1, 4 aprile 2017, **“Aspetti relazionali, antropologici e di comunicazione nelle situazioni di selezione: gestione della pressione psicologica, strategie di prevenzione del conflitto, capacità d’ascolto e comunicazione assertiva”**, Roma Sapienza.
-

1997–2018 Componente di team di ricerca

CO.IN.FO., Torino (Italia)

- a) PROGETTI DI RICERCA IN MATERIA DI ANALISI DEI BISOGNI DI FORMAZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELLE SEGUENTI UNIVERSITÀ:
- Università di Bari, 2001, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio.
- Istituto Universitario di Scienze Motorie di Roma, 2002, Responsabile della ricerca: Prof. Franco

Bochicchio.

- Università degli Studi di Salerno, 2003, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio.
- Università degli Studi di Sassari, 2003, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio.
- Università della Calabria, 2003, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio.

b) PROGETTI DI RICERCA IN MATERIA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLA FORMAZIONE:

- **La valutazione dei risultati dell'attività di formazione** del CO.IN.FO 1997-1998, Responsabile della ricerca: Prof. Gian Piero Quaglino.
- **La valutazione dei risultati della formazione nell'area dei comportamenti organizzativi**, periodo di riferimento 1997-2000, Università degli Studi di Palermo, Politecnico di Bari, Università degli Studi di Trieste, Università degli Studi di Cagliari, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio:
- **La qualità percepita della formazione.** La valutazione dei corsi-concorsi del personale tecnico-amministrativo all'Università degli Studi di Bari, 2005, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio. .

b) PROGETTI DI RICERCA IN MATERIA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI:

- **La valutazione delle prestazioni** – implementazione del sistema di valutazione e formazione valutatori del personale di comparto dell'Azienda Policlinico di Catania, 2003, Responsabile della ricerca: Prof. Franco Bochicchio.

2017–2018 Esperto della gestione dei gruppi

Università della Basilicata

Corso di secondo livello di tipo B (alta formazione) - Valore P.A.

Macro area di attività: servizi per la comunicazione

“Una rete territoriale tra gli uffici per le relazioni con il pubblico nell’ottica della comunicazione interculturale”

2001–2003 Formatore

COREP Consorzio Per la Ricerca e l'educazione Permanente con sede presso il Politecnico di Torino, Torino (Italia)

- formazione specialistica progetto OPLA -Progettazione e erogazione della formazione per Operatori dei Servizi per il lavoro in Piemonte

2001–2003 Formatore

Starter 2000, Torino (Italia)

Formazione per piccole e medie organizzazioni pubbliche e private sulle seguenti tematiche:

- comunicazione interpersonale
- motivazione e sviluppo dei collaboratori
- lavoro di gruppo e gruppo di lavoro
- leadership e delega
- tecniche di vendita
- qualità del servizio

1998–2001 Formatore e consulente

SEI S.r.l., Torino (Italia)

Formazione, tutorship e ricerca-intervento per le piccole medie imprese sui seguenti temi:

- qualità dei servizi
- comunicazione
- lavoro di gruppo
- leadership
- orientamento al ruolo
- profilo di competenze.

1995–1998 **Formatore e consulente**

POLIS 2000 S.r.l., Torino (Italia)

collaborazione nelle aree della formazione, della consulenza manageriale e della ricerca sociale nell'ambito dei progetti di ricerca intervento di formazione in grandi organizzazioni produttive concernenti le seguenti tematiche:

- comunicazione
- lavoro di gruppo
- motivazione al lavoro e in organizzazione
- counselling, mentoring, coaching e tutoring
- life long learning
- metodologia narrativa

1999–2001 **Docente a contratto**

Università degli Studi di Torino

Professore a contratto per il corso polivalente di specializzazione per insegnanti di sostegno, sede di Alessandria, **per l'insegnamento di Psicologia generale** e di **Organizzazione delle competenze professionali**.

2004–2005 **Docente a contratto**

Facoltà di Lettere, Università degli Studi di Lecce

Docenza in “Comunicazione, Lavoro di gruppo e Delega” nell'ambito del **Master universitario Management Pubblico ed e-government** – Edizione 2004 e 2005

2005–2010 **Docente a contratto**

Facoltà di Scienze Politiche, Università degli studi di Trieste

Docenza nei corsi “Dinamiche e tecniche della comunicazione pubblica” nell'ambito del **percorso formativo “Donne, politica e istituzioni”**.

2017–2018 **Titolare di laboratorio didattico**

DISFOR - Università degli Studi di Genova

Educare al Gusto e **comunicazione sensoriale in ottica interculturale**

2004–2018 **Co-Coordinamento scientifico**

- Dal 2011 collaborazione al coordinamento della **Comunità UniFORM** del CO.IN.FO, progetto di presidio permanente delle attività di formazione e aggiornamento specialistico in materia di gestione della formazione continua per il personale tecnico-amministrativo delle Università italiane, rivolto ai dirigenti dell'area risorse umane, ai responsabili e operatori degli Uffici formazione degli Atenei, ai formatori interni.
- Dal 2017 collaborazione al Coordinamento scientifico di **UniSOF** del CO.IN.FO, ovvero del progetto **UniFORM** in cui è anche coinvolto il personale degli Uffici Sviluppo Organizzativo.
- Dal 2017 Coordinamento scientifico **ComunitàSegreteria 1.2** del CO.IN.FO Dal 2017 è coinvolto il personale degli Uffici Sviluppo Organizzativo.

COMPETENZE PERSONALI

Lingue straniere	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B2	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

- ottime competenze comunicative nelle relazioni interpersonali
- ottime competenze comunicative nella relazioni d'aiuto
- ottime competenze comunicative nel public speaking
- ottime competenze comunicative nel team

- disponibilità all'ascolto e al confronto e capacità empatica
- capacità di problem setting/problem solving e attitudine alla gestione dei conflitti

Competenze organizzative e gestionali

- ottime competenze di leadership (attualmente responsabile di un team di 3 persone)
- ottime competenze organizzative
- ottime competenze di team-leading

- spirito di gruppo e capacità nella gestione del lavoro di gruppo e nella percezione delle esigenze individuali
- atteggiamento costruttivo e ottimo senso di adattamento e capacità di gestione dello stress

Competenze professionali

- capacità di team leader concernenti a gestione dei gruppi nelle organizzazioni pubbliche e private
- capacità di progettazione e organizzazione di attività formative
- capacità di promozione di attività formative

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente base

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

buona padronanza della suite per ufficio (elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)

Altre competenze

Conoscenze specialistiche del contesto:

- conoscenza della legislazione universitaria
- conoscenza dei fondamenti della contabilità pubblica e della disciplina amministrativo-contabile degli Enti partecipati
- conoscenza dei processi formativi nelle organizzazioni complesse (Università) attestati dai numerosi lavori di ricerca e ricerca-intervento realizzati e documentati dal presente CV.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Conferenze

- Titolo della relazione: **“Narrazione e auto-apprendimento nella formazione del personale”**. - Convegno Nazionale “Il mobbing. La prevenzione del disagio in ambito lavorativo e la promozione del benessere” 19-21 Settembre 2004 - Università degli Studi di Cagliari – Dipartimento di Psicologia.
- Titolo della relazione: **“Competenze organizzative e comunicazioni interne ed esterne”**. Conferenza Nazionale Permanente dei Segretari di Rettorato e Presidenza di Facoltà delle Università italiane per i nuovi impulsi professionali “Le nuove competenze professionali delle segreterie di presidenza e di rettorato” 22-25 Settembre 2004 - Università degli Studi di Sassari.
- Titolo della relazione: **“La formazione “generativa”: relazione d’aiuto nelle organizzazioni come strumento di promozione del benessere**. - Convegno Nazionale “La prevenzione del disagio in ambito lavorativo e la promozione del benessere” 21-23 Luglio 2005 - Università degli Studi di Cagliari – Dipartimento di Psicologia.
- Titolo della relazione: **“L’esperienza del CO.IN.FO. e la situazione della formazione nelle Università italiane”** - Convegno “La formazione come momento centrale dello sviluppo della persona e del lavoro” 7 Dicembre 2005 - Università degli Studi di Genova.

Pubblicazioni

- F. Grassi (2000) (a cura di), *La valutazione dei risultati dell’attività di formazione del CO.IN.FO 1997-1998*. Celid, Torino, ISBN 88-7661-428-1.
- F. Grassi, F. Bochicchio, C. Ciccarelli (2002), *Analisi dei bisogni di formazione del personale tecnico e amministrativo dell’Università di Bari*, Celid, Torino, capp. 3 e 4, pagg. 77-176, ISBN 88-7661-499-0
- F. Grassi, F. Bochicchio, C. Ciccarelli, F. Scarpelli (2003), *Analisi dei bisogni di formazione del personale tecnico e amministrativo dell’Università di Bari*, Celid, Torino, capp. 2 e 4, pagg. 23-28; 67-234, ISBN 88-7661-562-2.
- F. Grassi (2005), *La qualità percepita della formazione. La valutazione dei corsi-concorsi del personale tecnico-amministrativo all’Università degli Studi di Bari*, Celid, Torino, ISBN 88-7661-661-6.
- F. Grassi (2006), *Narrazione e auto-apprendimento nella formazione del personale* in M. Nonnis, F. Marini (a cura di), *Il mobbing*, Carocci, Roma, pagg. , ISBN 9788843037490 .
- F. Grassi (2007), *La formazione dei formatori nelle organizzazioni pubbliche*, in F. Bochicchio (a cura di), *Gli esperti della formazione. Profili interpretativi di una professione emergente*, Amaltea Edizioni, Lecce, pagg. 341-372, ISBN 88-8406-090-7.
- F. Grassi, (2009), *Dare valore alla valutazione*, in F. Grassi, F. Bochicchio (a cura di)(2009), *Le ricadute della formazione*, Amaltea Edizioni, Lecce, pagg. 83-106, ISBN 978-88-8406-109-6.
- F. Grassi, F. Bochicchio (2011), *Convivere in con-tatto* in F. Bochicchio (a cura di), *Convivere nelle organizzazioni*, Raffaello Cortina, Torino, pagg. 21-37, ISBN 978-88-6030-410-0.
- F. Grassi (2013), *Gusto e apprendimento attraverso l’esperienza corporea* , in F. Bochicchio (a cura di) (2013), *Buon gusto: sapore, sapere, piacere* , Pegaso Edizioni, Napoli, pagg. 141-160, ISBN 978-88-98752-04-1.
- F. Grassi (2014), *Role play*, in G.P. Quaglino (a cura di)(2014), *Metodi di formazione*, Raffaello Cortina, Torino, pagg. 710-731 , ISBN 978-88-6030-679-1 .
- F. Grassi, F. Bochicchio (in corso di pubblicazione), *The garden like a place of education. Educational trajectories*, in A. Antoniazzi, E. Bernardini, S. De Andreis (a cura di), *Aromatic and medical herbs: to educate the discovery and comunicazione of thei properties*, Carocci, Roma.

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all’art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.