

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

**COGNOME, Nome**

**FINAMORE VALERIA**

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Italiana

Nazionalità

1969

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

**1. INSEGNAMENTO**

settembre 2013-pres.

ISIS Elena di Savoia - Napoli

• Date (da – a)

Scuola

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Docente di ruolo

• Tipo di azienda o settore

docente di matematica applicata

• Tipo di impiego

ottobre 2012 – agosto 2013

• Principali mansioni e responsabilità

ITC Caruso - Napoli

• Date (da – a)

Scuola

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Docente di ruolo

• Tipo di azienda o settore

docente di matematica applicata

• Tipo di impiego

settembre 2012 – ottobre 2012

• Principali mansioni e responsabilità

IT Tilgher – Ercolano (NA)

• Date (da – a)

Scuola

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Docente di ruolo

• Tipo di azienda o settore

docente di matematica applicata

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**2. ESPERIENZE COME FORMATORE IN AMBITO SCOLASTICO**

• Date (da – a)

Anno Scolastico 2017-2018.

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

ISIS Elena di Savoia - Napoli

• Tipo di azienda o settore

Scuola

• Tipo di impiego

docente

- Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da – a) Funzione Strumentale Area 4: Rapporti con Enti Locali e Figure Progettuali, progettazione PON e Alternanza Scuola-Lavoro
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Anno Scolastico 2015-2016.  
ISIS Elena di Savoia - Napoli
  - Tipo di azienda o settore Scuola  
docente
  - Tipo di impiego Tutor della docente in passaggio di ruolo dalla Scuola Secondaria di I grado alla Scuola Secondaria di II grado Prof. Assunta Mazza nell'attività Peer to Peer ai sensi del DM 850/2015
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date (da – a) gennaio - aprile 2003
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro IPSCTP Mattei – Via Settembrini 12 - Caserta
  - Tipo di azienda o settore Istituto Scolastico
  - Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenza in materia di analisi dei processi
- Date (da – a) Maggio 2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro IRRE Campania – Istituto Regionale di Ricerca Educativa  
Via Costantinopoli - Napoli
- Tipo di azienda o settore Istituto di Ricerca
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Relazione al convegno: Strumenti per l'autovalutazione delle scuole della Campania
- Date (da – a) Dicembre 2001 – Febbraio 2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Circoli Didattici  
San Giuseppe Vesuviano
- Tipo di azienda o settore Istituti Scolastici
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenza su tecniche di decision making ed assistenza ai project work
- Date (da – a) Aprile 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Liceo Classico Virgilio  
Mercato S. Severino (SA)
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenza su tecniche di marketing territoriale
- Date (da – a) Marzo – Aprile 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provveditorato agli Studi  
Via Ceccano – Caserta
- Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenza su tecniche di marketing territoriale
- Date (da – a) Marzo – Maggio 2001
- Nome e indirizzo del datore di lavoro IPSSCT Scoca  
Via Pescatori – Avellino
- Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
- Tipo di impiego Docenza
- Principali mansioni e responsabilità Docenze su strategia, marketing territoriale, organizzazione aziendale ed assistenza ai project work
- Date (da – a) Novembre 2000

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- S.M.S. Viviani  
Via S. Fusco – Pollena Trocchia (NA)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di strategia
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Settembre 2000  
Circolo Didattico  
Via Ronca, 35 – Lioni (AV)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di strategia
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Maggio 2000  
Circolo Didattico  
Via Salvo D'Acquisto – Sparanise (CE)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di marketing territoriale
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo – maggio 2000  
S.M.S. Leopardi  
Viale delle mimose – Torre del Greco (NA)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di strategia e assistenza ai project work
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio – febbraio 2000  
Il Circolo Didattico  
Via Turati – Poggiomarino (NA)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di strategia e assistenza ai project work
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Marzo – maggio 2000  
S.M.S. Napolitano  
Via Argine, 917/b – Napoli  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di strategia
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Novembre – dicembre 1999  
S.M.S. Comes  
Trav. Granatelle, 19 – Portici (NA)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di strategia ed organizzazione aziendale, assistenza ai project work
- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Novembre – dicembre 1999  
Liceo Scientifico Statale S. di Giacomo  
Via Falconi – San Sebastiano al Vesuvio (NA)  
Istituto scolastico  
Docenza  
Docenze di comunicazione

- Date (da – a) 1999-2001
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.cp.A. Corso Resina, 283 Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Business School
  - Tipo di impiego Docenza, coordinamento e tutoraggio
- “Corsi per il Conferimento della Qualifica Dirigenziale ai Capi d'Istituto delle Istituzioni Scolastiche” destinato a capi d'istituto dalla regione Campania.
- Docenza sui seguenti temi:  
 La gestione della scuola dell'autonomia  
 Tecniche di ricerca in Internet  
 Analisi territoriale  
 Autovalutazione e valutazione dei processi scolastici

### 3. ATTIVITÀ IN AMBITO UNIVERSITARIO

- Date (da – a) 2011-2012
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi della Basilicata
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego cultore della materia Economia e Gestione delle Imprese
  - Principali mansioni e responsabilità cultore della materia Economia e Gestione delle Imprese
  - Date (da – a) marzo 2009
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II Cattedra di Economia e Gestione delle Imprese di Servizi Pubblici – dott.ssa Rosalba Filosa Via Cinthia - Napoli
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego supporto al progetto e-learning di Ateneo
  - Principali mansioni e responsabilità Supporto alla postproduzione ed ottimizzazione dei materiali didattici per l'insegnamento di economia e gestione delle imprese di servizi pubblici
- Date (da – a) 2005/2011
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro Via Tommaso Campanella 115 - 88100 Catanzaro
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Collaboratrice di cattedra
  - Principali mansioni e responsabilità Collaboratrice di cattedra di Economia e Gestione delle Imprese di Servizi Pubblici – dott.ssa Rocchina Romano
- Date (da – a) Ottobre 2005
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi del Molise Via De Sanctis - Campobasso
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza di organizzazione aziendale nell'ambito del Master in Management Sanitario Tecnico
- Date (da – a) Settembre-ottobre 2000
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II Via Cinthia - Napoli
  - Tipo di azienda o settore Università
  - Tipo di impiego Ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Analisi della soddisfazione dei clienti della Circumvesuviana - Intervistatrice
- Date (da – a) Novembre 1993 – Luglio 1994

• Nome e indirizzo del datore di lavoro	DETEC – Dipartimento di Energetica, Termfluidodinamica Applicata e Condizionamenti Ambientali dell'Università degli Studi di Napoli Federico II Piazzale Tecchio - Napoli
• Tipo di azienda o settore	Università
• Tipo di impiego	Ricerca
• Principali mansioni e responsabilità	Ricerca sull'umidità ascendente nelle murature, sul microclima e sui meccanismi di termoregolazione del corpo umano

#### 4. COORDINAMENTO E GESTIONE PROGETTI FORMATIVI, DI RICERCA, DI CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA

• Date (da – a)	1998 – pres.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.cp.A. Corso Resina, 283 Ercolano (NA)
• Tipo di azienda o settore	Business School
• Tipo di impiego	Project manager
• Principali mansioni e responsabilità	Gestione di iniziative formative, docenza, ricerca, consulenza sui temi del management con particolare riferimento al Public Management Coordinatore dei seguenti progetti: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avviso n. 1/2016 – Ambito I Territoriale 2° scadenza – Piano Formativo “GROW-UP” Cod. AVS/039A/16II – ID.193266</li> <li>• Sviluppo Campania S.p.A. – Piano di adeguamento e sviluppo delle competenze – Fondimpresa ID 171561</li> <li>• DEMA S.p.A. – Lean manufacturing – Fondimpresa ID 174943</li> <li>• Progetto: Avviso n. 1 /2016 – Ambito II Settoriale di reti e filiere produttive 2° scadenza – Piano Formativo QUID: QUalità, Innovazione, Digitalizzazione – Formazione per la trasformazione dei processi produttivi Cod. AVS/013D/16II – Fondimpresa ID 182873</li> <li>• SALVER – Le competenze del capo – Piano aziendale cod. 99879</li> <li>• Progetto “LEAP – learning Aeronautical Production – Formazione per l’Industria Aeronautica in Campania” – POR FSE 2007/2013 – Ob. Op. A1 – Corso Produzione Aeronautica e gestione delle risorse umane</li> <li>• Corso CIG – Tecnico di Manutenzione Aeromobili Id. 1904 cod. 527</li> <li>• Progetto Centro Specialistico di Alta Formazione del Comparto Industriale Aeronautico Campano e, nell’ambito di questo, MOM – Master in Operation Management e Corsi Customizzati</li> <li>• Progetto “Tecnico della manutenzione aeromobili”</li> <li>• CIRA – System Engineering</li> <li>• IFTS “Tecnico Superiore per l’organizzazione e il marketing del Turismo integrato” II edizione, finanziato a valere sull’Avviso Pubblico MIUR 28/12/2005</li> <li>• Realizzazione di attività finalizzate all’implementazione del sistema di programmazione e controllo del Comune di Napoli</li> <li>• Equitalia SpA – Formazione ai formatori</li> <li>• corso “La gestione del paesaggio marino nelle politiche di sviluppo del territorio” finanziato dal Ministero dell’Ambiente</li> <li>• Piano di aggiornamento e formazione del personale del Comune di Torre del Greco</li> </ul>

- corsi e consulenza per ANM:
  - Quadri: ricognizione delle competenze
  - Quadri: formazione base
  - Quadri: formazione personalizzata
  - Quadri: monitoraggio e valutazione
  - Modello delle competenze
  - Implementazione modello delle competenze
  - Valutazione del potenziale degli impiegati laureati
  - Tecnologie elettriche corso base, pes e pav
  - Formazione valutazione collaboratori
  - Assistenza MBO
  - sistema di valutazione delle prestazioni
  - Formazione operatori di manutenzione
  - Formazione manageriale per la gestione del team di lavoro
  - formazione post assessment giovani
  - Corsi sulla Sicurezza (primo soccorso, antincendio e rischi specifici)
- corsi e consulenze per ARIN:
  - sistema di valorizzazione delle risorse umane
  - valutazione del potenziale degli impiegati
  - formazione post assessment
  - Corsi sulla Sicurezza (primo soccorso, antincendio e rischi specifici)
- corsi e consulenze Metronapoli:
  - il sistema dei capi
  - analisi di clima e valutazione delle posizioni
  - customer satisfaction
  - piano di comunicazione interna
- Piani di Formazione 2006, 2007, 2008 e 2009 Comune di Napoli
- XVI e XVII Master MILD International and Local Development
- Progetto URP-CPDAA Ufficio Relazioni con il Pubblico – Centri Pubblici di Accesso Assistito
- Interventi formativi e di affiancamento nei progetti di riuso degli applicativi della Regione Campania a Favore degli EE.LL
- progetto “Sperimentazione di monitoraggio sull’impatto dell’Educazione Continua in Medicina”
- Master Cu.Ma. – Cultural Management; ed. 2004-2005 e 2005-2006 Regione Campania e 2007 finanziato dalla Regione Basilicata, ed 2009 e 2010 Regione Campania Culture in loco: Le tracce del sacro – Lucania, terra senza confini
- “Master in Archaeological Resources Management” approvato dal Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta formazione” 2000-2006 per le Regioni Obiettivo 1, ASSE III – Misura 3.4, con Decreto Direttoriale n. 1190/ric. del 2 agosto 2002.
- Progetto Integrato Grande Attrattore Culturale “Pompei-Ercolano-sistema archeologico vesuviano” Corso di formazione di I livello “Formazione per la creazione di impresa sociale nel settore della cultura e del tempo libero”
- Corso Angel – Analista Gestione fondi comunitari per gli Enti Locali
- Corso Arte, cultura e Impresa
- Servizio di gestione di percorsi formativi in area manageriale per la formazione del personale dipendente della Regione Campania
- Il ciclo di Pianificazione e Controllo nel Comune di Napoli
- Progetto Orientamento in itinere nel Conservatorio “Cimarosa” di Avellino
- Culture in loco: I luoghi di Isabella
- Culture in loco: Le tracce del sacro – Festival delle Arti
- Culture in loco: Le tracce del sacro – Le testimonianze
- “RISORSA CULTURA: Modelli Internazionali di Management dei beni Culturali” POR Campania 2000-2006
- “Corsi per il Conferimento della Qualifica Dirigenziale ai Capi d’Istituto delle Istituzioni Scolastiche” destinato a capi d’istituto dalla regione Campania.

Responsabile di progetto:

- Progetto "100 giovani per l'Europa" L 845/78 art. 26 realizzazione di progetti specifici finanziati dal Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, di cui al DPR 616 del 24/07/1997, approvato con DGR Campania 180 del 28/01/2008 e finanziato con DI 64/CONT/V/2008 del 30/5/08
- Progetto "TRAIN-ABILITY: Sistema Integrato per l'Accesso alla Formazione a fini Occupazionali dei Target delle Fasce Deboli" Programma Comunitario Leonardo da Vinci seconda fase
- Piano di Formazione per i dipendenti del Comune di Napoli annualità 2006-2007-2008-2009

## 5. DOCENZA e PROGETTAZIONE NELL'AMBITO DI PROGETTI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE, CONTINUA E DI ALTA FORMAZIONE

• Date (da – a)	1999-pres.
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.cp.A. Corso Resina, 283 Ercolano (NA)
• Tipo di azienda o settore	Business School
• Tipo di impiego	Docenza e progettazione
Principali mansioni e responsabilità	Docenza e progettazione sui temi della strategia, del marketing, della gestione risorse umane nei seguenti percorsi formativi:

### 2018

- Master in Direzione e Gestione d'Impresa
  - Fondamenti di Matematica

### 2017:

- Progetto: Avviso n. 1 /2016 – Ambito II Settoriale di reti e filiere produttive 2° scadenza – Piano Formativo QUID: QUALità, Innovazione, Digitalizzazione – Formazione per la trasformazione dei processi produttivi Cod. AVS/013D/16II – Fondimpresa ID 182873
  - Time management
  - Negoziazione
  - Gestione dello stress
- MDGI – Master in Direzione e Gestione d'Impresa XXVI ed.
  - Fondamenti di Matematica

### 2016

- Progetto MISTRAL – Micro SATellite con capacità di Rientro AVIOLanciato - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
  - Progettazione
- Progetto SCAVIR Studio di Configurazioni Avanzate per lo sviluppo di un Velivolo Innovativo Regionale - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
  - Progettazione
- Progetto TABASCO – Tecnologie e processi di produzione a BASso Costo per strutture in composito per velivoli avanzati - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
  - Progettazione

- - Progetto FUSIMCO – Fusoliera con utilizzo di strutture Ibride Metallo/COMposito - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
    - Progettazione
  - MDGI – Master in Direzione e Gestione d'Impresa XXV ed.
    - Fondamenti di Matematica
  - Progetto Servizi di formazione alle imprese della provincia di Reggio Calabria su tematiche della gestione aziendale, della managerialità e dell'aggregazione – CCIAA di Reggio Calabria contratto del 16/09/2016 CUP J43D16000030005 CIG ZA21991078
    - Progettazione

#### 2015

- Progetto CAPRI -Carrello Per Atterraggio con Attuazione Intelligente - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
  - Progettazione
- Progetto TELEMACO - Formazione di personale di ricerca esperto di Tecnologie abilitanti e sistemi innovativi a scansione elettronica del fascio in banda millimetrica e centimetrica per applicazioni radar a bordo di velivoli - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012
  - Progettazione
- MDGI – Master in Direzione e Gestione d'Impresa XXIV ed.
  - Fondamenti di Matematica

#### 2014

- Progetto “LEAP – learning Aeronautical Production – Formazione per l’Industria Aeronautica in Campania” – POR FSE 2007/2013 – Ob. Op. A1 – Corso Produzione Aeronautica e gestione delle risorse umane
  - Organizzazione aziendale ad analisi dei processi
- Progetto “LEAP – learning Aeronautical Production – Formazione per l’Industria Aeronautica in Campania” – POR FSE 2007/2013 – Ob. Op. A1 – Master in tecnologie e sistemi avanzati di produzione aeronautica
  - Team building
- Progetto “Le competenze del Capo” – Salver
  - Organizzazione
- Progetto “Le competenze del Capo” – Salver
  - Decision Making & Problem solving
- MDGI – Master in Direzione e Gestione d'Impresa XXIII ed.
  - Fondamenti di Matematica

#### 2013

- MDGI – Master in Direzione e Gestione d'Impresa XXII ed.
  - Fondamenti di matematica
- Corso CIG – Tecnico di Manutenzione Aeromobili Id. 1904 cod. 527
  - Fondamenti di matematica
- Master in Human Resource Management
  - Business process Reengineering
  - Formazione



## 2012

- Progetto Centro Specialistico di Alta Formazione del Comparto Industriale Aeronautico Campano – Corsi customizzati
  - Autorevolezza e gestione di sé
- Progetto “Formiamoci con sicurezza” L. 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (avviso Pubblico) D.D. 109/10 cod. uff. 30
  - Qualità
- Progetto “Formiamoci con sicurezza” L. 236/93 art. 9 – D.D. 61/10 (avviso Pubblico) D.D. 109/10 cod. uff. 28
  - Qualità e comunicazione
- FONDIMPRESA “Aggiornamento delle competenze del personale anno 2012” – Piano Aziendale Cod. 38331
  - Audit
- Corso di Specializzazione in Sviluppo e Organizzazione delle Risorse Umane
  - analisi dei processi
- Master in Human Resource Management
  - Business process Reengineering
  - Formazione

## 2011

- Progetto CIS FORMA, Crescita, Internazionalizzazione e Sviluppo attraverso la FORMazione, ACT/125/09II, finanziato da Fondimpresa a valere sull'Avviso 2/2009 Il scadenza:
  - gestione del personale
- Piano di Formazione per il Comune di Napoli. Responsabile in forza presso il Servizio Finanziamenti europei e Finanza Innovativa
- Master in Human Resource Management
  - Business process Reengineering
  - Formazione
- Master MILD International and Local Development:
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori

## 2010

- Equitalia SpA – Formazione ai formatori; Teamship, gestire la squadra
- corso “La gestione del paesaggio marino nelle politiche di sviluppo del territorio” finanziato dal Ministero dell'Ambiente
  - consulenza project work
  - benchmarking
- corsi per ARIN:
  - la gestione della qualità dei processi
  - decision making,
  - analisi territoriale,
  - simulazione di progetto
- progetto “100 giovani per l'Europa” L 845/78 art. 26 realizzazione di progetti specifici finanziati dal Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, di cui al DPR 616 del 24/07/1997, approvato con DGR Campania 180 del 28/01/2008 e finanziato con DI 64/CONT/V/2008 del 30/5/08
  - strategia,
  - evoluzione dei sistemi di management della PA
  - analisi territoriale,
  - simulazione di progetto
- IFTS “Tecnico Superiore per l'organizzazione e il marketing del Turismo integrato” II edizione, finanziato a valere sull'Avviso Pubblico MIUR 28/12/2005
  - business plan

- Piani di Formazione 2008 e 2009 Comune di Napoli:
  - analisi dei processi
  - qualità e customer satisfaction
- Master Cu.Ma. – Cultural Management, Organizzazione progetti ed eventi nel settore dello spettacolo – Regione Basilicata
  - Strategia
  - decision making
  - analisi territoriale
  - business planning
- Master MILD International and Local Development:
  - strategia,
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori

#### 2009

- Piani di Formazione 2007, 2008 Comune di Napoli:
  - analisi dei processi
  - qualità e customer satisfaction
- Master Cu.Ma. – Cultural Management, Organizzazione progetti ed eventi nel settore dello spettacolo
  - Strategia
  - decision making
  - analisi territoriale
  - business planning
- progetto Azione di sviluppo del mercato lucano – finanziato dal POR Basilicata 2000-2006 Asse III Mis. III.I.C.I – Az. 44/AP.10.06/MT/C1
  - Strategia
  - Utilizzo fondi strutturali
- Master MILD International and Local Development:
  - strategia,
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori

#### 2008

- Master Cu.Ma. – Cultural Management, Organizzazione progetti ed eventi nel settore dello spettacolo – Regione Basilicata
  - Strategia
  - decision making
  - analisi territoriale
  - business planning
- Piani di Formazione 2006, 2007, Comune di Napoli:
  - analisi dei processi
  - qualità e customer satisfaction
- Progetto URP-CPDAA Ufficio Relazioni con il Pubblico – Centri Pubblici di Accesso Assistito
  - Customer Satisfaction
- Culture in loco:
  - I luoghi di Isabella: Tecniche del teatro di animazione (organizzazione e gestione)
  - Le tracce del sacro – Festival delle Arti: Team building, Strategia, Marketing
  - Le tracce del sacro – Le testimonianze: Strategia, Marketing
- Master MILD International and Local Development:
  - strategia,
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori

## 2007

- Innovazione dell'Amministrazione aziendale
  - Formazione ai formatori
- Culture in loco:
  - Le tracce del sacro – Le testimonianze: Team building
- Promozione della struttura per vacanze turistico-sportive
  - Marketing
- Master MILD International and Local Development:
  - strategia,
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori

## 2006

- Master Cu.Ma. – Cultural Management
  - analisi territoriale
  - business plan
- STL Basilicata – Valturist
  - Marketing
- STL Basilicata – I Sassi
  - Strategia
- STL Basilicata – ro Hotel
  - Marketing
- Master in Human Resource Management
  - Business process Reengineering
  - Formazione
- Master MILD International and Local Development:
  - strategia,
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori

## 2005

- Master Cu.Ma. – Cultural Management
  - strategia,
  - decision making,
  - analisi territoriale,
  - business plan
- Master in Public Management:
  - business reporting,
  - strategia
- Ottavia Città ragnatela:
  - analisi territoriale
- Master in Public Management:
  - strategia
  - economia e gestione delle aziende di servizi pubblici
  - laboratori
- Master in Comunicazione Pubblica:
  - strategia
  - economia e gestione delle aziende di servizi pubblici
  - laboratori

- Master MILD International and Local Development:
  - strategia,
  - Analisi territoriale
  - Decision making
  - Laboratori
- Executive Master in Public Management
  - Rilevazione della customer satisfaction
- Progetto Integrato Grande Attrattore Culturale "Pompei-Ercolano-sistema archeologico vesuviano" Corso di formazione di I livello "Formazione per la creazione di impresa sociale nel settore della cultura e del tempo libero"
  - La redazione del business plan

#### 2004

- Master Cu.Ma. – Cultural Management
  - strategia,
  - decision making
- Master in Public Management:
  - strategia
  - economia e gestione delle aziende di servizi pubblici
  - laboratori
- "Il Management delle relazioni con il pubblico – PZ" destinato al personale degli U.R.P. della Basilicata.
  - La qualità e la comunicazione

#### 2003

- Master in Archaeological Resources Management" approvato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Ricerca Scientifica, Sviluppo Tecnologico, Alta formazione" 2000-2006 per le Regioni Obiettivo 1, ASSE III – Misura 3.4, con Decreto Direttoriale n. 1190/ric. del 2 agosto 2002.
  - Management dei servizi pubblici
  - strategia
- Master in Public Management:
  - Business reporting

#### 2001

- Corsi IG – NA/Z3 SA/Z1:
  - Organizzazione aziendale
  - Business planning

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2008</p> <p>C.OR.FOR. Soc. cons.a.r.l. Viale Siris – Nova Siri (MT)</p> <p>Istituto di formazione</p> <p>Docente</p> <p>Docenza nell'ambito del corso Addetto all'accoglienza nelle strutture ricettive – Materia: Strategia</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2007</p> <p>C.OR.FOR. Soc. cons.a.r.l. Viale Siris – Nova Siri (MT)</p> <p>Istituto di formazione</p> <p>Docente</p> <p>Progetto "Monitoraggio Ambientale Sviluppo Agrituristico" Docenza sui temi della comunicazione</p>

- Date (da – a) Nov. 2006
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Centro Mediterraneo per le Arti  
Corso Garibaldi 103 – Rivello (PZ)
  - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione – Associazione Culturale
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza nell'ambito del corso Esperto per la produzione, gestione, sviluppo e promozione attività teatrali e cinematografiche nell'area Senese-Pollino
  
- Date (da – a) Nov. 2006
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro C.OR.FOR. Soc. cons.a.r.l.  
Viale Siris – Nova Siri (MT)
  - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza sui temi della strategia, del marketing, della gestione risorse umane, con particolare riferimento alle imprese del settore turistico
  
- Date (da – a) Lug. – Ago. 2006
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Camping Riva dei Greci di Cospite M.&C. sas  
C.da Pelagina C.P. 38-Metaponto (MT)
  - Tipo di azienda o settore Impresa turistica
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza sui temi della comunicazione e del marketing
  
- Date (da – a) Lug. 2006
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro I SASSI SRL  
Viale Virgilio 20 – Taranto
  - Tipo di azienda o settore Impresa turistica
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza sui temi della comunicazione
  
- Date (da – a) Giugno 2005.
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro C.OR.FOR. Soc. cons.a.r.l. – Viale Siris – Nova Siri (MT)
  - Tipo di azienda o settore Società di consulenza informatica
  - Tipo di impiego Consulente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza sui temi della strategia, del marketing, della gestione risorse umane, con particolare riferimento alle imprese del settore turistico
  
- Date (da – a) Giu.-dic. 2005.
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro ORMU di Montella G. & C. S.R.L. – Via B. Caracciolo, 14 A-B
  - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Analisi e reingegnerizzazione dei processi relativi agli atti amministrativi del Comune di Napoli ai fini dell'implementazione del protocollo informatico  
Analisi dei processi dell'Avvocatura Municipale di Napoli ai fini dell'informatizzazione della gestione documentale
  
- Date (da – a) maggio-ottobre 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Associazione Progetto Europa – Via Colonnello Lahalle, 51 – Napoli
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza di marketing

- Date (da – a) Apr. 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro House Hospital ONLUS  
Via Verdi, 18 – Napoli
  - Tipo di azienda o settore Centro di Informazione – Assistenza – Prevenzione – Ricerca – Diritto – Giurisprudenza – Tutela – Lavoro – Formazione – Educazione Sanitaria – Istruzione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza in materia di strategia, marketing ed organizzazione aziendale nell'ambito di corsi di management sanitario
  
- Date (da – a) Luglio 2002 – novembre 2004
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro IS.CON.  
Centro Direzionale Is. F3 – Napoli
  - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza in materia di strategia, marketing ed organizzazione aziendale nell'ambito di master e corsi di formazione
  
- Date (da – a) giugno 2002
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro ATS Università degli Studi di Napoli Federico II, Cosmos, Centro per l'arte ed il management culturale, Legambiente Parco Letterario Vesuvio ONLUS, Liceo Classico Torricelli – Somma Vesuviana
  - Tipo di azienda o settore ATS
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità IFTS Responsabile Organizzativo di Attività Culturali: Orientamento e dinamiche socio-relazionali
  
- Date (da – a) Luglio – settembre 2001
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Fondazione IDIS  
Piazza Guerrazzi - pal. S. Domenico - Benevento
  - Tipo di azienda o settore Istituto di ricerca e formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza su tecniche di decision making e project management
  
- Date (da – a) Aprile 1999 – Dicembre 2001
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro CNR – IRAT  
Via Michelangelo Schipa, 91 - Napoli
  - Tipo di azienda o settore Centro ricerche
  - Tipo di impiego Docente e ricerca
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza su marketing e tecniche di comunicazione e vendita , ricerca su i temi della valutazione della formazione
  
- Date (da – a) Dicembre 1998 – febbraio 1999
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Associazione AFIS  
Napoli
  - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza di strategia, marketing, contabilità e logistica
  
- Date (da – a) Ottobre – dicembre 1998
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Pro. Form. – Associazione Nazionale Formatori Professionali  
Via Cucci, 32 – Nocera Inferiore (SA)
  - Tipo di azienda o settore Istituto di formazione
  - Tipo di impiego Docente
  - Principali mansioni e responsabilità Docenza sulla qualità

## 6. ORIENTAMENTO

- Date (da – a) 1998 – pres.
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.cp.A.  
Corso Resina, 283  
Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Business School
  - Tipo di impiego Project manager
  - Principali mansioni e responsabilità Coordinamento di progetti di ricognizione delle competenze ed orientamento, attività di orientamento e di coaching, ricerca nell'ambito dell'orientamento  
Responsabile di progetto:
    - Progetto "TRAIN-ABILITY: Sistema Integrato per l'Accesso alla Formazione a fini Occupazionali dei Target delle Fasce Deboli" Programma Comunitario Leonardo da Vinci seconda fase
- Coordinatore ed orientatore nei seguenti progetti:
- Progetti per giovani diplomati e neolaureati
    - Master in Public Management,
    - Master in Cultural Management
    - Master in Comunicazione Pubblica
    - Progetti Culture in Loco
    - Progetto 100 giovani per l'Europa
  - Progetto Centro Specialistico di Alta Formazione del Comparto Industriale Aeronautico Campano – Costruzione del repertorio regionale dei profili professionali del settore
  - Progetti per ANM:
    - Quadri: ricognizione delle competenze
    - Costruzione del modello di gestione delle competenze aziendali
    - Implementazione modello delle competenze
    - Valutazione del potenziale degli impiegati laureati
  - progetti per ARIN:
    - valutazione del potenziale degli impiegati
  - Progetto Orientamento in itinere nel Conservatorio – Consulenza Orientamento Attività professionale
  - Progetto "Managerialità oltre la crisi" – MASTER MDGI – XXII ed.
  - Progetto "DeSCartes – Development Skills for Career, Training and Employment Support" (prop. LLP-LDV-TOI-09-IT-0483) Programma Comunitario LLP, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci
  - Progetto Equal FIT – Fastrack to IT

## 7. CONSULENZA/ASSISTENZA TECNICA

- Date (da – a) Giugno 2016-pres..
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ISIS Elena di Savoia - Napoli
- Tipo di azienda o settore Scuola
- Tipo di impiego docente
- Principali mansioni e responsabilità Componente della commissione per l'istruttoria delle domande per le Graduatorie d'Istituto del Personale Docente 2017-2020

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Gennaio – Luglio 2016</p> <p>Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A. Corso Resina, 283 Ercolano (NA) Business School Assistenza tecnica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progetto MISTRAL – Micro SATellite con capacità di Rientro AVIOLanciato - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012</li> <li>• Progetto SCAVIR Studio di Configurazioni Avanzate per lo sviluppo di un Velivolo Innovativo Regionale - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012</li> <li>• Progetto TABASCO – Tecnologie e processi di produzione a BASso Costo per strutture in composito per velivoli avanzati - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012</li> <li>• Progetto FUSIMCO – Fusoliera con utilizzo di strutture Ibride Metallo/COmposito - Contratto di Programma Regionale per lo Sviluppo Innovativo delle Filiere Manifatturiere Strategiche in Campania - Decreto Dirigenziale n. 31 del 14/09/2012</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Dicembre 2008 – 2012</p> <p>Stoà– Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A. Corso Resina, 283 Ercolano (NA) Business School Responsabile Area Pubblica Amministrazione, Aziende di Servizi Pubblici, Territorio, Cultura e Ambiente Responsabile Area Pubblica Amministrazione, Aziende di Servizi Pubblici, Territorio, Cultura e Ambiente</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>annualità 2008</p> <p>Studio Associato ST Consulting – Piazza del Tricolore 6 – Saonara (PD)</p> <p>Studio associato Consulente Progetto INTERREG III B CADSES PANET 2010</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>annualità 2007-2008</p> <p>Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – Ercolano (NA)</p> <p>formazione manageriale</p> <p>Progetto “Assistenza e supporto tecnico finalizzati all’attuazione e gestione degli interventi di competenza degli uffici comunali previsti dal bando di concessione delle agevolazioni alle piccole imprese, a valere sulla mis. 5.2 – Sostegno alla riqualificazione del tessuto imprenditoriale nell’ambito dei programmi di recupero e sviluppo urbano – azione a) aiuti alle piccole imprese nei progetti integrati delle Città Capoluogo, progetto integrato Città di Napoli, progetto P02 Impresa Città” valutazione dell’ammissibilità dei progetti pervenuti al Comune di Napoli</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>2008</p> <p>Studio Associato ST Consulting – Piazza del Tricolore 6 – Saonara (PD)</p> <p>Studio associato Consulente Progetto “Sostegno ai partenariati rurali” POR Basilicata 2000-2006 az. “Parata dei Briganti” – Organizzazione mostra permanente</p>



- Date (da – a) Nov.-Dic. 2006
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Regione Basilicata – Dipartimento Formazione Lavoro Cultura e Sport – Viale della Regione Basilicata, 8 – Potenza
  - Tipo di azienda o settore Regione
  - Tipo di impiego Consulente – Valutatore
- Principali mansioni e responsabilità Partecipazione, anche in qualità di presidente, a commissioni di valutazione di progetti finanziati FSE A.P. 03/2006 – Formazione per lo Sviluppo del Distretto Agroindustriale del Vulture
  
- Date (da – a) Giugno 2002- febbraio 2004.
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà- Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A. Corso Resina, 283 Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Business School
  - Tipo di impiego Coordinamento, ricerca ed affiancamento consulenziale nell'ambito del progetto "Progetto PON trasferimento best practies: istituzione Teatro Comunale Gesualdo di Avellino"
- Principali mansioni e responsabilità Coordinamento, ricerca ed affiancamento consulenziale
  
- Date (da – a) Ottobre – dicembre 2001
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Simplework S.n.c. Centro Direzionale – Napoli
  - Tipo di azienda o settore Società di consulenza
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Redazione di business plan per PMI
  
- Date (da – a) Maggio – luglio 2001
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Istituto Comprensivo Via Vaccariello – Rotondi (AV)
  - Tipo di azienda o settore Istituto scolastico
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Monitoraggio dei progetti finanziati FSE
  
- Date (da – a) Maggio – dicembre 1999
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro L.U.P.T. – Laboratorio di Urbanistica e Pianificazione Territoriale dell'Università degli Studi di Napoli Federico II – Via Toledo – Napoli
  - Tipo di azienda o settore Laboratorio Universitario
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Gestione del partenariato transnazionale del progetto ADAPT – Eurotourmanager
  
- Date (da – a) Giugno 1998 – Dicembre 2000
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro La Bussola S.a.s. di Finamore Valeria & C. Via D. Fatale – Pozzuoli (NA)
  - Tipo di azienda o settore Società di consulenza
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza di organizzazione, strategia, marketing e controllo di gestione per PMI
  
- Date (da – a) Aprile – giugno 1998
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Studio Dott. Commercialista G. Tambone Casalnuovo di Napoli (NA)
  - Tipo di azienda o settore Società di consulenza
  - Tipo di impiego Consulenza
- Principali mansioni e responsabilità Realizzazione di analisi di settore

## 8. RICERCA

- Date (da – a) 2014-2015
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
    - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
    - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto “Nuove opportunità e sviluppo delle imprese del turismo e della cultura in provincia di Napoli”
- 
- Date (da – a) 2013
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
    - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
    - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto “Managerialità oltre la crisi” – MASTER MDGI – XXII ed.
- 
- Date (da – a) 2010-2012
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
    - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
    - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità “Centro Specialistico di alta formazione” del comparto industriale aeronautico campano. DGR n. 1675 del 24/10/2008 e DD n. 203 del 21/07/2009, pubblicato nel BURC n. 50 del 17/08/2009, cofinanziato dalla Regione Campania con DD n. 184 del 17/12/2008, a valere sull'UPB 03.12.34, Cap 5624 EF 2008, aggiudicato in via definitiva dalla Regione Campania - AGC 17 in data 04/03/2010 con DD n. 53
- 
- Date (da – a) 2009-2011
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
    - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
    - Tipo di impiego Ricercatore – responsabile comunicazione
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Progetto “DeSCartes – Development Skills for Career, Training and Employment Support” (prop. LLP-LDV-TOI-09-IT-0483) Programma Comunitario LLP, Sottoprogramma Leonardo Da Vinci
- 
- Date (da – a) 2010
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
    - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
    - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto “Il modello di sviluppo della filiera ferroviaria nell'area metropolitana di Napoli: opportunità di valorizzazione”, finanziato dalla CCIAA di Napoli
- 
- Date (da – a) 2010
    - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
    - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
    - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto “Il settore aeronautico nell'area metropolitana: prospettive di sviluppo competitivo”, finanziato dalla CCIAA di Napoli

- Date (da – a) 2009
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto "I centri commerciali naturali: opportunità e modelli di sviluppo", finanziato dalla CCIAA di Napoli
  
- Date (da – a) 2007
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto E-CAM – European Catalogue of Accessible Museums
  
- Date (da – a) 2006-2007
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto Sperimentazione di monitoraggio sull'impatto dell'educazione continua in medicina II ed.
  
- Date (da – a) 2005-2006-2007
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto CEK-LAB – Progettazione interviste
  
- Date (da – a) 2005
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto Sperimentazione di monitoraggio sull'impatto dell'educazione continua in medicina
  
- Date (da – a) 2004-2005
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Progetto Equal FIT – Fastrack to IT – partecipazione ad incontri transnazionali
  
- Date (da – a) 1999
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro Stoà – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa – S.C.p.A.  
Corso Resina 283 – Ercolano (NA)
  - Tipo di azienda o settore Organismo di Formazione
  - Tipo di impiego Ricercatore
  - Principali mansioni e responsabilità Consorzi e centri attrezzati come strategia di sviluppo delle relazioni tra P.M.I.: il Centro Orafo "Il Tari"

## 9. LAVORO DIPENDENTE

- Date (da – a) Ottobre 1996 – settembre 1997
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Orovip S.r.l. (Gruppo Gianni Carità)  
Centro Orafo Il Tarì – Loc. Pozzo Bianco – Marcanise (CE)
- Tipo di azienda o settore Impresa orafa
- Tipo di impiego Dipendente
- Principali mansioni e responsabilità Assistente dell'amministratore delegato (gestione acquisti, coordinamento rete di vendita, controllo su amministrazione e finanza, marketing, realizzazione di progetti finanziati)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) DIDASKO
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Organismo di Formazione – Ente Certificatore
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio EIPASS 7 moduli
- Qualifica conseguita Certificazione
- Date (da – a) Apolab Scientific S.r.l.
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Organismo di Formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio LIM in ogni classe
- Qualifica conseguita Attestato di frequenza
- Date (da – a) Novembre 2001 – gennaio 2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Napoli Federico II
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Economia aziendale
- Qualifica conseguita Dottorato di ricerca
- Date (da – a) Settembre – dicembre 1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Metodologia delle ricerche, organizzazione aziendale
- Qualifica conseguita Ricercatore – project manager
- Date (da – a) Gennaio 1995 – maggio 1996
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Stoà S.c.p.A. – Istituto di Studi per la Direzione e Gestione d'Impresa
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Economia aziendale
- Qualifica conseguita Master in Business Administration
- Date (da – a) Febbraio 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Napoli Federico II
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Ingegneria Meccanica
- Qualifica conseguita Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere
- Date (da – a) Novembre 1987 – ottobre 1993

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita

Università degli Studi di Napoli Federico II

Ingegneria Meccanica

Laurea

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

### INGLESE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

ECCELLENTE

### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

GESTIRE GRUPPI DI LAVORO, GESTIRE I RAPPORTI CON I CLIENTI

### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

PROJECT MANAGEMENT

### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

UTILIZZO DI MICROSOFT OFFICE E DI SPSS

### CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

Diploma di recitazione presso lo Stabile Teatro-Scuola di Guglielmo Guidi  
Laboratori teatrali c/o Il Teatro nel Baule

PATENTE O PATENTI

B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### Publicazioni:

- Finamore V., Romano R., Salicone C., (2001), *Consorzi e centri attrezzati come strategia di sviluppo delle relazioni tra P.M.I.: il Centro Orafo "Il Tari"*, Quaderni Stoà, 2001
- Finamore V., Romano R., Salicone C., (2002), *Reti di relazioni e competitività delle piccole imprese. Il Centro Orafo "Il Tari"*, Il Denaro. (Vincitrice del concorso "Alla ricerca di talenti - Premio Roberto Marrama" – sezione ricerca)
- Finamore V., Romano R., (2002), *Le "coalizioni per il sociale": le problematiche connesse allo start-up dei Piani sociali di zona*, Atti del XXV convegno AIDEA, Competizione globale e sviluppo locale tra etica ed innovazione, Novara, 4-5 ottobre.
- Bonacci I., Finamore V., Romano R., (2002), *Development of New B-toB Models in Industrial Districts: Digital Districts*, International Symposium, Università degli Studi di Bologna
- Bonacci I., Finamore V., Romano R., (2002), "L'Information Technology e la formazione di un nuovo modello business to business: i distretti digitali", Atti dell'International Symposium dell'Università degli Studi di Bologna, Bologna.
- Finamore V., (2003), "La rappresentazione dei processi", in Filosa Martone R., *Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Pubblici Servizi*, CUEN, Napoli
- Finamore V., (2003), "Il miglioramento dei processi", in Filosa Martone R., *Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Pubblici Servizi*, CUEN, Napoli
- Romano R., Finamore V., (2003), "Le competenze per l'e-government: modelli formativi per la pubblica amministrazione basati sulla tecnologia readiness", in *Atti del XXVI Convegno AIDEA*, Udine, 14-15 novembre.
- Finamore V., (2003), "L'analisi delle aspettative dei cittadini avellinesi" in *Tre Pratiche per lo Sviluppo Integrato "Istituzione Teatro Comunale Carlo Gesualdo di Avellino"*.
- Romano R., Bonacci I., Finamore V., (2003), "Le nuove frontiere della comunicazione pubblica: l'ICT come strumento di gestione e controllo", in *Atti del IX Workshop Annuale Aidea Giovani*, Forlì 18 luglio
- Romano R., Perilli R., Finamore V., Viceconte E., (2004), "Tecno-ready government", in *Atti del V Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale*, Roma 5-6 febbraio.
- Romano R., Finamore V., (2004), "Il trasferimento di buone pratiche nel settore della cultura: il benchmarking come strumento di apprendimento", in *Atti del I Workshop Celebrativo Aidea Giovani*, Venezia, 28-29 maggio
- Finamore V., (2004), "La formazione per i beni culturali", in *Risorsa Cultura: Modelli Internazionali di Management dei Beni Culturali*, Arti Grafiche Italo Cernia
- Finamore V., (2004), "La valorizzazione culturale del waterfront dell'area di Napoli Est", in *Risorsa Cultura: Modelli Internazionali di Management dei Beni Culturali*, Arti Grafiche Italo Cernia
- Finamore V., (2005), "Il New Public Management", in in Filosa Martone R., *Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Pubblici Servizi*, CUEN, Napoli
- Finamore V., (2005), "La Balanced Scorecard", in in Filosa Martone R., *Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Pubblici Servizi*, CUEN, Napoli
- Finamore V., (2005), "La rappresentazione dei processi", in Filosa Martone R., *Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Pubblici Servizi*, CUEN, Napoli
- Finamore V., (2005), "Il miglioramento dei processi", in Filosa Martone R., *Lezioni di Economia e Gestione delle Aziende di Pubblici Servizi*, CUEN, Napoli
- Finamore V., Romano R., (2005), "Modelli di governance per la gestione dei Beni Culturali: il caso della Fondazione Museo delle Antichità Egizie di Torino", in atti del *Convegno AIDEA Giovani - L'innovazione nella pubblica Amministrazione: teoria e prassi* – Università degli Studi di Roma – Tor Vergata
- Finamore V., Romano R., (2005), "La costruzione dei profili nelle azioni di inclusione", in D'Angelo G. (a cura di), *Percorsi non tradizionali per l'accesso al mondo del lavoro*, Intra Moenia, Napoli
- Finamore V., Romano R., Di Maio S., (2006), "Il ruolo della Pubblica Amministrazione nella promozione di comportamenti socialmente responsabili nelle Piccole e Medie Imprese: il progetto Equal FIT – Fastrack to IT", in atti del *Workshop annuale AIDEA Giovani "La responsabilità sociale negli studi economico-aziendali"*, Pescara 24-25 marzo
- Finamore V., Romano R., Martelli C., (2006), "Progettare l'e-democracy: il caso del Comune di Napoli", in atti del *Workshop annuale AIDEA Giovani "La responsabilità sociale negli studi economico-aziendali"*, Pescara 24-25 marzo
- Finamore V., Romano R., Martelli C., (2006), "La creazione di valore socio-economico nei sistemi reticolari complessi: il caso del Piano Sociale di Zona – Ambito Napoli 13", in atti del *Workshop AIDEA Giovani "Accordi, alleanze ed aggregazioni tra imprese"*, Salerno 5 maggio

- 
- Filosa Martone R., Finamore V., Romano R., Martelli C., (2006), "Information and Communication Technology e creazione del valore. La circolazione delle informazioni agli studenti dell'Università degli Studi di Napoli Federico II", in *Atti del II Workshop Nazionale di Azienda Pubblica: Teorie e qualità dell'Amministrazione Pubblica*, Cagliari 12-13 maggio
- Filosa Martone R., Finamore V., Romano R., Martelli C., (2006), "Information and Communication Technology e creazione del valore: alcune problematiche applicative", in *Atti del Workshop ITAIS 2006: Information systems and people: implementing information technology in the workplace*, Milano 26-27 ottobre
- Finamore V., Romano R., (2006) in collaborazione con AAVV (2006) Sperimentazione di Monitoraggio sull'impatto dell'Educazione Continua in Medicina – report complessivo di progetto, Edi.Ermes, Milano
- Finamore V., Romano R., (2007), "La valutazione d'impatto dell'ECM", in *atti del X Congresso AIV "Guardare dentro e guardare oltre: dieci anni di valutazione italiana"*, Roma 19 - 21 aprile
- Finamore V., Romano R., (2007), " Il trasferimento di buone pratiche nel settore della cultura: il benchmarking come strumento di apprendimento", in AAVV, *La conoscenza nelle relazioni tra aziende*, Franco Angeli
- Finamore V., Romano R., (2008), "La formazione manageriale per la pubblica amministrazione", in *STOA' (a cura di)*, La formazione manageriale in una learning region, Franco Angeli
- Finamore V., Romano R., (2009), "Uso delle metriche di potenziale", in D'Angelo G., Mambri I. (a cura di) *TRAINABILITY Modelli e strumenti innovativi per una Formazione Accessibile*, Liguori editore
- Finamore V., Romano R., (2009), "Integrazione di metriche di potenziale e interventi di supporto", in D'Angelo G., Mambri I. (a cura di) *TRAINABILITY Modelli e strumenti innovativi per una Formazione Accessibile*, Liguori editore
- Finamore V., Romano R., (2009), "Valutazione d'impatto dell'Educazione Continua in Medicina: un possibile modello", Convegno Nazionale dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria "La valutazione delle performance in sanità", Bergamo 29-30/10/2009
- Finamore V., (2011), "Chi è l'orientatore?", in Cardillo E. (a cura di), *Modelli di orientamento alle carriere in azienda: approcci, modelli e strumenti*, Guida, Napoli
- Finamore V., (2011), "Il percorso formativo", in Cardillo E. (a cura di), *Modelli di orientamento alle carriere in azienda: approcci, modelli e strumenti*, Guida, Napoli
- Finamore V., (2011), "Professional profile of the guidance counselor?", in Cardillo E. (edited by), *Models for Career Guidance in the Workplace: Approaches, Models, and Tools*, Guida, Napoli
- Finamore V., (2011), "Training path", in Cardillo E. (edited by), *Models for Career Guidance in the Workplace: Approaches, Models, and Tools*, Guida, Napoli

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003 dichiaro, altresì, di essere informata che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono alla sottoscritta tutti i diritti previsti dall'art. 7 della medesima legge.

28/3/2018

Valeria Finamore