



Torino, 27 gennaio 2023

Ai Rettori/Alle Rettrici
Ai Direttori Generali/Alle Direttrici Generali
Loro Sedi

Oggetto: Proposta di adesione alla Comunità professionale *UniSOF* 2023.

Gentilissimo/Gentilissima,

ho il piacere di sottoporre la proposta di adesione al progetto del Co.In.Fo. denominato "*UniSOF*", concernente i temi dello Sviluppo Organizzativo e della Formazione, con riferimento al personale T.A. delle Università italiane.

I coordinatori scientifici di "*UniSOF*" hanno individuato il seguente tema per gli incontri formativi previsti nell'anno 2023:

- "***La gestione per competenze negli Atenei tra organizzazione, reclutamento e formazione***".

La formalizzazione dell'adesione alla Comunità professionale "*UniSOF*" per l'anno 2023, potrà avvenire inviando lettera di adesione, tramite e-mail o pec (segreteria@coinfo.net - coinfo1@pec.it), alla Segreteria dello scrivente Consorzio.

Distinti saluti

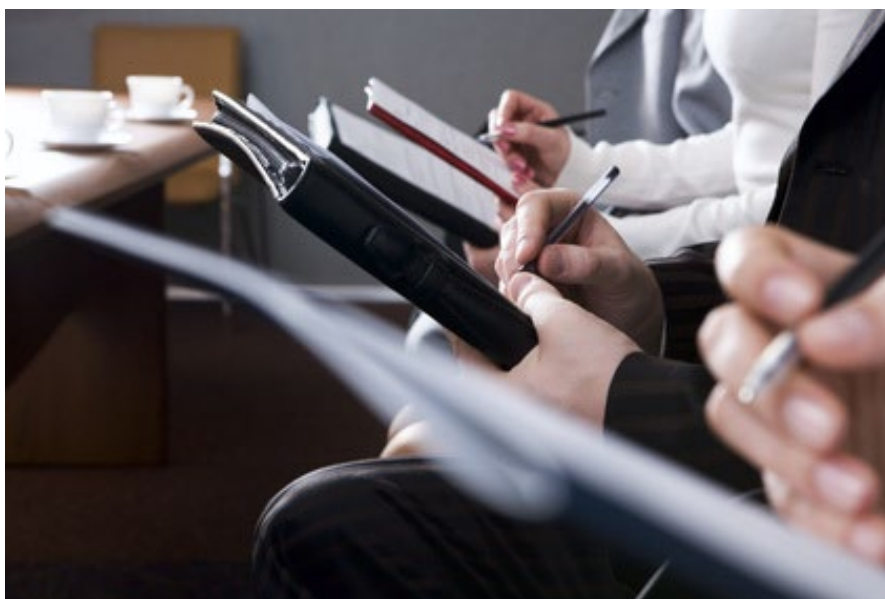
IL PRESIDENTE
(Prof. Franco BOCHICCHIO)



COMUNITÀ PROFESSIONALE

UniSOF

Sviluppo **O**rganizzativo e **F**ormazione



LE FINALITÀ

Le finalità dell'edizione 2023 di UniSOF sono strettamente collegate alla "mission" che ha caratterizzato lo sviluppo e le attività della Comunità negli ultimi anni:

- condivisione di una visione che consenta di "mettere a sistema" le spinte alla trasformazione digitale nelle Amministrazioni degli Atenei ed alla riprogettazione dei processi per l'erogazione dei servizi con la riprogettazione dei ruoli professionali nell'ambito dei processi e l'identificazione delle competenze da sviluppare/rafforzare,
- costruzione e sperimentazione, di metodologie finalizzate a facilitare l'integrazione tra formazione, organizzazione e valutazione delle performance: analisi dei fabbisogni formativi legati al miglioramento continuo dei processi con maggiore impatto sugli obiettivi strategici ed al conseguimento degli obiettivi più complessi e sfidanti della performance organizzativa, programmazione della formazione orientata al miglioramento delle performance organizzative ed individuali, valutazione post training dei corsi di formazione di lunga durata finalizzata allo sviluppo/rafforzamento delle competenze "trasversali".

IL TEMA

PERCHÈ QUESTO TEMA

Nell'ambito di UniSOF 2022 è stato trattato il tema delle relazioni tra gli scenari di cambiamento organizzativo delle Amministrazioni degli Atenei ed i fabbisogni professionali e di competenze per l'adeguamento del sistema organizzativo alle esigenze di innovazione e miglioramento della qualità dei servizi offerti. L'edizione 2022 di UniSOF si è rivelata particolarmente importante perché ha consentito agli Atenei partecipanti di sviluppare e testare appropriati strumenti metodologici per la progettazione/riprogettazione del sistema organizzativo, alla luce delle strategie di creazione di valore pubblico degli Atenei. Ciò attraverso:

- l'identificazione dei ruoli maggiormente collegati agli scenari di cambiamento organizzativo,
- la descrizione dei ruoli attraverso una appropriata metodologia, scientificamente impostata,
- l'identificazione delle competenze che caratterizzano i ruoli,
- la definizione dei percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze.

In continuità con tale tema, UniSOF 2023 si propone di approfondire il tema della relazione tra Organizzazione e Capitale Umano, che come è noto costituisce una specifica sezione del PIAO, con la specifica finalità di sviluppare e testare strumenti metodologici atti a costruire un adeguato collegamento tra gli scenari di cambiamento organizzativo delle Amministrazioni, i nuovi ruoli che caratterizzeranno le innovazioni nei modelli organizzativi, le competenze relative a tali ruoli e le politiche di reclutamento.

Come è noto, recenti normative hanno enfatizzato l'importanza del collegamento tra le modalità di reclutamento del personale dirigenziale nelle PA e l'assessment delle competenze (si veda ad esempio la proposta di linee guida sull'accesso alla dirigenza pubblica della SNA, settembre 2022). Ma l'importanza di una adeguata descrizione dei profili professionali da reclutare, attraverso la esaustiva descrizione delle competenze professionali e manageriali, riguarda tutte le nuove posizioni da reclutare, affinché possa essere adeguatamente definito il contributo delle nuove posizioni di lavoro agli obiettivi di valore pubblico dell'Amministrazione.

LE TEMATICHE DEL PRIMO MODULO

- L'impatto degli obiettivi di creazione di valore pubblico sulle posizioni di lavoro e sul fabbisogno di competenze individuali delle Amministrazioni
- Il piano triennale dei fabbisogni di personale orientato alla creazione di valore pubblico
- La appropriata identificazione delle aree di competenza nei bandi
- Le modalità operative di reclutamento appropriate per le diverse tipologie di competenze
- Il piano triennale di formazione del personale orientato alla creazione di valore pubblico
- La costruzione di un "sistema virtuoso" tra obiettivi di valore pubblico, piano dei fabbisogni di personale e piano triennale di formazione

MODALITÀ OPERATIVE

In occasione del primo modulo, le tematiche saranno illustrate dai Docenti del Comitato Scientifico.

A conclusione del primo modulo, i Docenti proporranno le linee guida per la realizzazione del project work, che verrà realizzato tra il primo ed il secondo modulo.

Al fine di facilitare sia la condivisione di “buone pratiche” tra gli Atenei che il processo di realizzazione del project work, nel corso del primo modulo si procederà ad identificare gli Atenei che abbiano già sviluppato e sperimentato strumenti metodologici relativi ai seguenti aspetti (e ad altri assimilabili):

- sistema di obiettivi relativi alla creazione di valore pubblico
- repertori di competenze finalizzati all’analisi del fabbisogno formativo
- programmazione della formazione orientata alle competenze da sviluppare
- modalità di reclutamento orientata alle competenze individuali

Sulla base di tale elenco, una volta definito, gli Atenei partecipanti potranno programmare scambi di “buone pratiche” (sia a distanza che in presenza), con il coordinamento del Comitato Scientifico, in modo da integrare le proprie conoscenze in materia ed utilizzarle nell’ambito del project work.

I RISULTATI ATTESI

Alla luce di quanto sopra evidenziato, il principale risultato atteso che ci si prefigge di “costruire” con il coinvolgimento attivo dei Partecipanti è la definizione di un documento “Linee guida per la descrizione delle competenze e dei comportamenti dei ruoli professionali delle Amministrazioni degli Atenei, ai fini della rilevazione del fabbisogno formativo”. Finalità del documento è la condivisione di una proposta metodologica, corredata da una ampia serie di esempi, che possa costituire la base di partenza, da adattare e contestualizzare alla luce delle specifiche esigenze e delle peculiarità delle Amministrazioni, per:

- l’esplicitazione e la descrizione delle competenze, e dei correlati indicatori di comportamento, maggiormente legati agli obiettivi strategici di Ateneo e agli obiettivi operativi riportati nella sezione Programmazione del Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione,
- l’identificazione di appropriati obiettivi formativi finalizzati al rafforzamento delle competenze di cui al punto precedente.

Le “Linee guida” saranno realizzate mettendo a sistema:

- esperienze e “best practices” degli Atenei partecipanti,
- suggerimenti e metodologie del Comitato Scientifico,
- esiti della sperimentazione delle metodologie.

I DESTINATARI

Dirigenti, Responsabili e Personale dello Sviluppo Individuale, Formazione e Sviluppo Organizzativo.

I SERVIZI E I COSTI

Per il 2023 le attività saranno svolte in modalità blended avvalendosi di una **metodologia didattica attiva** che faciliti la partecipazione attraverso l’utilizzo di esercitazioni, lo studio di casi, l’analisi delle risoluzioni a problemi concreti e la condivisione delle best practices.

I **coordinatori scientifici della Comunità** faranno da raccordo tra un incontro e l’altro e saranno a disposizione prima dell’avvio per raccogliere quesiti e casi specifici attinenti gli argomenti oggetto di trattazione e di discussione in aula. Forniranno il loro supporto durante la formazione e si porranno in ascolto delle esigenze che emergeranno dopo la conclusione di ciascun incontro.

L’adesione alla Comunità professionale dà diritto:

- alla partecipazione gratuita di **cinque persone (2 in presenza e 3 a distanza) a ciascuno dei due incontri di formazione** organizzati in modalità blended dal Co.IN.FO. per le Università che hanno aderito al

progetto. Tali incontri avranno una struttura di 3/4 sessioni della durata di 3/4 ore ciascuna e affronteranno casi pratici con autorevoli esperti del settore;

- alla riduzione del **50% della quota individuale di iscrizione per ulteriori partecipazioni** (a partire dalla 6^a iscrizione) agli incontri di formazione per il personale dell'Università aderente al progetto, senza limitazioni nel numero delle iscrizioni.

	UNIVERSITÀ CONSORZIATA	UNIVERSITÀ NON CONSORZIATA
COSTO ANNUALE	€ 2.800	€ 3.500
SCONTO DEL 10% SUL COSTO ANNUALE (ADERENDO AD ALMENO 3 COMUNITÀ)	€ 2.520	€ 3.150
PARTECIPAZIONI GRATUITE ALLE DUE ATTIVITÀ FORMATIVE	5 (2 in presenza e 3 a distanza)	5 (2 in presenza e 3 a distanza)
COSTO SINGOLA PARTECIPAZIONE FUORI ADESIONE AD OGNI ATTIVITÀ FORMATIVA (9 ORE DI FORMAZIONE)	€ 600	€ 700
COSTO SINGOLA PARTECIPAZIONE FUORI ADESIONE AD OGNI ATTIVITÀ FORMATIVA (12 ORE DI FORMAZIONE)	€ 700	€ 800

Tutti gli importi citati si intendono esenti IVA art.10 comma 1 n.20 del DPR 633/72 in riferimento all'art.14 n.10 della Legge 24/12/1993 n.537.

LE ATTIVITÀ

Tra il primo e il secondo incontro della Comunità sono previste una serie di attività di accompagnamento e di supporto da parte del coordinamento scientifico e un collegamento stabile (tramite Teams) nel corso dell'intera durata al fine di:

- fornire spunti per riflessioni,
- pubblicare articoli di interesse dei membri della Comunità,
- stimolare dibattiti,
- promuovere lo scambio di esperienza tra i Partecipanti e con esperti esterni al sistema universitario,
- offrire supporto nella sperimentazione della proposta metodologica presentata nel primo modulo.

IL CORDINAMENTO SCIENTIFICO

Il Coordinamento scientifico di "UniSOF" è composto da:

- **Prof. Franco BOCHICCHIO** (Presidente del Co.In.Fo);
- **Prof. Guido CAPALDO** (Professore di Ingegneria Economico-Gestionale all'Università degli Studi di Napoli Federico II);
- **Dott.ssa Vilma Angela GARINO** (Dirigente presso l'Università degli Studi di Torino);

IL PAGAMENTO

Il pagamento dell'importo di adesione dovrà essere effettuato al ricevimento della relativa fattura.

La durata del progetto "UniSOF" è annuale e corrisponde all'esercizio finanziario di riferimento (1° gennaio - 31 dicembre).

Alla scadenza, l'adesione per l'anno successivo è soggetta a rinnovo esplicito da parte dell'Università.